

**ABSTRAK**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DUKUNGAN ORGANISASI, MOTIVASI,**  
**DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA**  
**KARYAWAN PT LIBRATAMA GROUP BANDUNG**

Petrus Pardamean Hutapea

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh kepemimpinan, dukungan organisasi, motivasi, dan budaya organisasi secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan, 2) pengaruh kepemimpinan, dukungan organisasi, motivasi, dan budaya organisasi secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan. Data dikumpulkan dengan membagikan kuesioner melalui *google form* kepada para responden. Penelitian ini melibatkan 40 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F, dan uji t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan, dukungan organisasi, motivasi, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Libratama Group Bandung, 2) Kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Libratama Group Bandung, 3) Dukungan organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Libratama Group Bandung, 4) Motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Libratama Group Bandung, 5) Budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Libratama Group Bandung,

Kata kunci: Kepemimpinan, Dukungan Organisasi, Motivasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Karyawan.

**ABSTRACT**  
**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL SUPPORT,  
MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE  
SATISFACTION PT LIBRATAMA GROUP BANDUNG**

Petrus Pardamean Hutapea

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2021

This study aims to determine: 1) the influence of leadership, organizational support, motivation, and organizational culture simultaneously on employee job satisfaction, 2) the influence of leadership, organizational support, motivation, and organizational culture partially on employee job satisfaction. Data were collected by distributing questionnaires via google form to respondents. This study involved 40 respondents. The data analysis technique in this research is multiple linear regression analysis, F test, and t test. The results of this study indicate that: 1) Leadership, organizational support, motivation, and organizational culture simultaneously affect job satisfaction of employees of PT Libratama Group Bandung, 2) Leadership does not partially affect job satisfaction of employees of PT Libratama Group Bandung, 3) Support organization partially has no effect on job satisfaction of employees of PT Libratama Group Bandung, 4) Motivation partially has no effect on job satisfaction of employees of PT Libratama Group Bandung, 5) Organizational culture partially affects job satisfaction of employees of PT Libratama Group Bandung,

**Keywords:** Leadership, Organizational Support, Motivation, Organizational Culture, Employee Job Satisfaction.