

## ABSTRAK

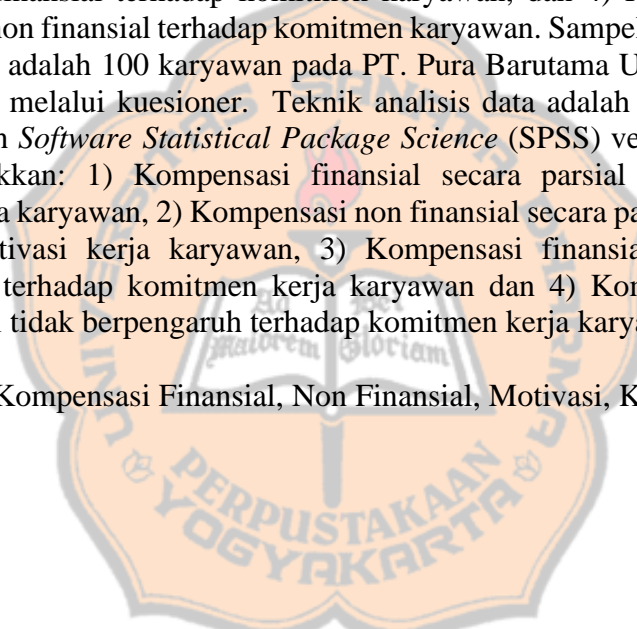
### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA KARYAWAN**

**Studi pada PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus**

Eirene Kristy Marladiani  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh secara parsial kompensasi finansial terhadap motivasi karyawan, 2) Pengaruh secara parsial kompensasi non finansial terhadap motivasi karyawan, 3) Pengaruh secara parsial kompensasi finansial terhadap komitmen karyawan, dan 4) Pengaruh secara parsial kompensasi non finansial terhadap komitmen karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus. Data dikumpulkan melalui kuesioner. Teknik analisis data adalah regresi linier berganda menggunakan *Software Statistical Package Science* (SPSS) versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan: 1) Kompensasi finansial secara parsial berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, 2) Kompensasi non finansial secara parsial tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, 3) Kompensasi finansial secara parsial tidak berpengaruh terhadap komitmen kerja karyawan dan 4) Kompensasi non finansial secara parsial tidak berpengaruh terhadap komitmen kerja karyawan

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Non Finansial, Motivasi, Komitmen



**ABSTRACT**  
**THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION AND NON  
FINANCIAL ON EMPLOYEE MOTIVATION AND COMMITMENT**  
**A Case Study in the Office of PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus**

Eirene Kristy Marladiani  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2021

This study aims to determine whether: 1) the partial influence of financial compensation on employee motivation, 2) the partial of non financial compensation on employee motivation, 3) the partial of financial compensation on employee commitment, and 4) the partial of non financial compensation on employee commitment. The data collection is conducted by distributing a questionnaire to 100 respondents. The selection of data is using questionnaire. The data analysis technique is multiple linier regression using Software Statistical Package Science (SPSS) version 20. The result of this research indicates that: 1) Financial compensation partially influenced employee motivation, 2) Non financial compensation partially do not influenced employee motivation, 3) Financial compensation partially do not influenced employee commitment, and 4) Non financial compensation partially do not influenced employee commitment.

Keywords: Financial Compensation, Non Financial, Motivation, Commitment

