

ABSTRAK**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
KEJAKSAAN NEGERI SRAGEN**

Marselia Yunita Arum Pratiwi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh secara simultan kemampuan kerja, pelatihan kerja, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan Kejaksaan Negeri Sragen, (2) pengaruh secara parsial kemampuan kerja, pelatihan kerja, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan Kejaksaan Negeri Sragen. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kejaksaan Negeri Sragen. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Pengumpulan data dalam penelitian ini berupa wawancara dan penyebaran kuesioner kepada 54 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Pengolahan data dibantu dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistic 25*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) kemampuan kerja, pelatihan kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Kejaksaan Negeri Sragen, (2) kemampuan kerja, pelatihan kerja, dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Kejaksaan Negeri Sragen.

**Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja
dan Prestasi Kerja**

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF JOB ABILITY, JOB TRAINING, AND
JOB MOTIVATION ON EMPLOYEES JOB ACHIEVEMENT
A Study on Employees of The State Attorney Office in Sragen Regency**

Marselia Yunita Arum Pratiwi
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2021

This study aims to: (1) understande the simultaneous influence of job ability, job training, dan job motivation on employee job achievement at the state attorney office in Sragen regency, (2) understande the partial influence of job ability, job training, and job motivation on employee job achievement at the State Attorney Office in Sragen regency. The population in this study is all employees of the state attorney office in Sragen regency. The sampling technique used in this study is the saturated sampling technique. Data in this study are collected by interviewing and distributing a questionnaire to 54 respondents. The data analysis techniques used include descriptive analysis, classical assumption test, multiple linear analysis, t test, F test, and the determination of coefficient. The data processing is conducted with *IBM SPSS Statistic 25 application*. The results of this study indicate that: (1) job ability, job training, and job motivation simultaneously influence job achievement at the state attorney office in Sragen regency, (2) job ability, job training, and job motivation partially influence job achievement at the state attorney office in Sragen.

Keywords : job ability, job training, job motivation and job achievement

