

## ABSTRAK

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Karyawan Kopi Kenangan di Yogyakarta)

Ethalia Puspa Ayu Mustika  
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta  
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh secara parsial etika kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh secara simultan budaya organisasi, etika kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kopi Kenangandi Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini semua karyawan yang bekerja di Kopi Kenangan Yogyakarta. Jumlah Sampel sebanyak 40 responden. Uji instrument yang digunakan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Pengolahan data menggunakan *software* IBM SPSS Statistics 23. Hasil menunjukkan bahwa 1) budaya organisasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; 2) etika kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 3) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 4) budaya organisasi, etika kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Etika Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

### THE INFLUENCES OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ETHICS AND WORKING ENVIRONMENT ON EMPLOYEES WORK PERFORMANCE

A studi at Kopi Kenangan, Yogyakarta

Ethalia Puspa Ayu Mustika  
Sanata Dharma University Yogyakarta  
2021

This study aims to determine the partial effect of organizational culture on employee performance, partial influence of work ethics on employee performance, partial influence of work environment on employee performance, and the simultaneous influence of organizational culture, work ethics, and work environment on employee performance at Kopi Kenangan Yogyakarta. The population in this study consists of all employees working at Kopi Kenangan Yogyakarta. The number of the sample is 40 respondents. The instrument tests were validity and reliability tests. The analysis technique was multiple linear regression. The data processing used IBM SPSS Statistics 23 software. The result of this study showed that 1) organizational culture partially has no influence on employee performance. 2) Work ethics partially has positive and significant influence on employee performance. 3) The work environment partially has positive and significant influence on employee performance. 4) Organizational culture, work ethics and work environment simultaneously influence employee performance.

**Keywords :** Organizational Culture, Work Ethic, Working Environment, Work Performance