

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIBAEEL MEDIASI

Studi pada The House of Raminten

Emi Dahlia
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 4) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 5) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 6) Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi memberikan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, 7) Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi memberikan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner secara offline kepada 86 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah Partial Least Square menggunakan aplikasi WarpPLS 6.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 4) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 5) Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 6) Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi tidak memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, 7) Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi tidak memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja karyawan, dan Kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS MEDIATING VARIABEL

A Research At The House of Raminten

Emi Dahlia
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2021

The aims of this research are : 1) to know influence on compensation on employee performance, 2) to know the influence of motivation on employee performance, 3) to know the influence of compensation on work satisfaction, 4) to know the influence of motivation on work satisfaction, 5) to know the influence of work satisfaction on employee performance, 6) to know the influence of compensation on employee performance with work satisfaction as a mediating variable, 7) to know the influence of work motivation on employee performance with work satisfaction as a mediating variable. The sampling technique used in this research is purposive sampling. Data is collected by distributing an offline questionnaire to 86 respondents. The data analysis technique used in this research is Partial Least Square using the WarpPLS 6.0 application. The findings of this research indicate that: 1) Compensation influences employee performance, 2) work motivation influences employee performance, 3) compensation influences work satisfaction, 4) work motivation influences work satisfaction, 5) work satisfaction does not influence employee performance, 6) work satisfaction as a mediating variable does not mediate the influence of compensation on employee performance, 7) work satisfaction as a mediating variable does not mediate the influence of work motivation on employee performance.

Keywords: Compensation, work motivation, employee performance, and job satisfaction.