

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus di UPT Puskesmas Panarung Palangka Raya

Jesicha Hosana Gultom

NIM: 172114161

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2021

Sistem informasi manajemen dan gaya kepemimpinan merupakan faktor penting bagi tercapainya kinerja karyawan. UPT Puskesmas Panarung merupakan usaha yang bergerak di bidang pelayanan kesehatan yang berupaya memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat. Oleh karena itu membutuhkan sumber daya manusia dengan kinerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus di UPT Puskesmas Panarung Palangka Raya.

Penelitian menggunakan pendekatan Kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di UPT Puskesmas Panarung yang berjumlah 51 karyawan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan Regresi Linear Berganda menggunakan SPSS 22.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Nonprobability Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan: 1) sistem informasi manajemen tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan UPT Puskesmas Panarung, 2) gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan UPT Puskesmas Panarung.

Kata kunci: Sistem Informasi Manajemen, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM AND LEADERSHIP STYLE TOWARDS EMPLOYEES' PERFORMANCE

Case Study at UPT Puskesmas Panarung Palangka Raya

Jesicha Hosana Gultom

NIM: 172114161

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2021

Management information systems and leadership styles are the keys to achieve employee performance. UPT Puskesmas Panarung is a company which known as health services that strives to provide the best service for civilian. Therefore it needs human resources which have a good performance. This study aims to see the effect of management and leadership systems on employee performance. Case Study at UPT Puskesmas Panarung Palangka Raya. This research aims to know the influence of management system information and leadership style towards employees' performance. The case study took place in UPT Puskesmas Panarung Palangka Raya.

This research uses quantitative. The research method used was a survey method with data collection technique using a questionnaire. The population in this research were all employees' who worked at UPT Puskesmas Panarung Palangka Raya, amounting to 51 employees. The analysis method used in this research was the multiple regression analysis methods with SPSS 22.

The sampling technique used was Nonprobability Sampling. The data analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis. The result of this research showed: 1) management information system did not influence employees' performance in UPT Puskesmas Panarung, 2) leadership style influenced employees' performance in UPT Puskesmas Panarung.

Keywords: *Management Information System, Leadership Style, Employees performance.*