

ABSTRAK

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN MORALITAS
INDIVIDU TERHADAP KECURANGAN KARYAWAN**

(Studi Kasus di Super Dazzle Yogyakarta)

Widya Sari

NIM: 162114012

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2021

Seiring dengan berjalannya waktu dan perkembangan teknologi, tindakan kecurangan masih menjadi perhatian dunia terkhusus Indonesia. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui adanya pengaruh pengendalian internal dan moralitas individu terhadap kecurangan karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan survei yang dilakukan di Super Dazzle Yogyakarta. Populasi yang digunakan adalah 54 karyawan. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan skala Likert. Teknik dalam pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dan teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kecurangan karyawan berpengaruh negatif terhadap pengendalian internal dan moralitas individu. Hasil dari analisis data dan pembahasan membuktikan bahwa kedua hipotesis diterima.

Kata kunci: Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Kecurangan Karyawan.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL AND INDIVIDUAL
MORALITY ON EMPLOYEE FRAUD**

(A Case Study at Super Dazzle Yogyakarta)

Widya Sari

NIM: 162114012

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2021

Along with the passage of time and technological developments, acts of fraud still become a concern of the world, especially Indonesia. This study aims to determine the effect of internal control and individual morality to employee fraud.

This study used a quantitative research method with a survey conducted at Super Dazzle Yogyakarta. The population used was 54 employees. The instrument used in this study was a questionnaire with a Likert scale. The sampling technique used multiple linear regression with SPSS.

The results of this study indicated that the employee fraud had a negative effect on internal control and individual morality. The result of data analysis and discussion proved that both hypotheses were accepted.

Keyword: Internal Control, Individual Morality, Employee Fraud