

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Pada Karyawan Rajawali Indonesia Communication

David Hamonangan Hutaeruk

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rajawali Indonesia Communication. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh dan teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner berupa *link google form* kepada 35 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda menggunakan program IBM SPSS 20. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT
TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE**

Study at Rajawali Indonesia Communication

David Hamonangan Hutaaruk

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2021

This study aims to determine whether: 1) motivation and work environment simultaneously influence employee performance, 2) motivation influences employee performance, 3) work environment influences employee performance. The population of this study are all employees of Rajawali Indonesia Communication. The sampling technique used is a saturated sampling method. Data were collected by distributing a questionnaire shared through googleform to 35 respondents. The data analysis technique of this research is multiple linear regression using the IBM SPSS 20 program. The result of this study indicate that 1) motivation and work environment simultaneously influenced employee performance, 2) motivation partially did not influenced employee performance, and 3) work environment partially influenced employee performance.

Keywords: Human Resources, Motivation, Work Environment, Employee Performance