

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Automobil Jaya Mandiri)

Stefanus Andika Suhartono  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Automobil Jaya Mandiri. Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dimana semua populasi karyawan digunakan sebagai sampel. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Teknik pengujian instrumen dalam penelitian ini yaitu uji validitas, dan uji reliabilitas. Metode analisis data menggunakan teknik uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Automobil Jaya Mandiri. 2) motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Automobil Jaya Mandiri. 3) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Automobil Jaya Mandiri.

**Kata Kunci:** motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE ( A Study at PT. Automobil Jaya Mandiri)

Stefanus Andika Suhartono  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2021

This study aims to determine the influence of work motivation and work environment on employee performance at PT. Automobil Jaya Mandiri. This research is a quantitative descriptive study. The sampling technique used in this study is a saturation sampling technique where the entire population which consists of all employees of the company are taken as a sample. The number of the sample in this study is 30 respondents. The data collection technique used is a questionnaire. The instrument testing technique in this study is validity and the reliability tests. Data were analyzed using the classical assumption test technique, multiple linear regression, F test, t-test, and the coefficient of determination. The result of the study indicates that: 1) work motivation and work environment simultaneously influence the employee's performance of PT. Automobil Jaya Mandiri. 2) work motivation partially does not influence the employee's performance of PT. Automobil Jaya Mandiri. 3) working environment partially influences the employee's performance of PT. Automobil Jaya Mandiri.

**Keywords:** Work Motivation, Work Environment, Employee Performance