

ABSTRAK**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KOMITMEN
PROFESIONAL, DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
AUDITOR EKSTERNAL
(Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)**

Amalia Dwi Wahyuning
NIM: 162114038
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, komitmen profesional, dan motivasi terhadap kepuasan kerja auditor eksternal. Objek dalam penelitian ini adalah auditor eksternal yang berkerja pada kantor akuntan publik di DKI Jakarta. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 44 auditor eksternal dari 23 kantor akuntan publik di DKI Jakarta.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner secara *online*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *convenience sampling* dimana sampel diambil secara nyaman dengan memilih auditor eksternal yang bersedia menjadi responden.

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan sistem IBM SPSS Statistic 22. Hasil penelitian ini adalah: (1) komitmen organisasi berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja auditor eksternal; (2) komitmen profesional berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja auditor eksternal; dan (3) motivasi berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja auditor eksternal.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Auditor Eksternal

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATION COMMITMENT,
PROFESSIONAL COMMITMENT, AND MOTIVATION ON THE
JOB SATISFACTION OF EXTERNAL AUDITOR
(Case Study in Public Accounting Firm of DKI Jakarta)**

Amalia Dwi Wahyuning
Student Number: 162114038
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2021

This study aims to determine the influence organizational commitment, professional commitment, motivation on the job satisfaction of external auditor. The object of this research was the external auditors who works at the Public Accounting Firm (PAF) at DKI Jakarta. In this research, there were 44 from 23 external auditors became a respondents.

The design of this research was case studies with a quantitative approach. Data obtained by distributing online questionnaires to Public Accounting Firm of DKI Jakarta. The sampling techniques was convenience sampling method, which sampling was taken comfortably by chosen external auditors who really attend to be respondents.

The analyst data used the multiple linear regression analysis by used IBM SPSS Statistic 22. The results of this study showed that: (1) organization commitment affects positively on the job satisfaction of external auditor; (2) professional commitment affects positively on the job satisfaction of external auditor; (3) motivation affects positively on the job satisfaction of external auditor.

Keywords: Organizational commitment, Professional commitment, Motivation, and Job satisfaction of external auditor.