

ABSTRAK

**PENGARUH PROFESIONALISME, INTENSITAS MORAL,
DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING***
(Studi pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta)

Yacinta Rhea Simbolon
NIM : 172114121
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh profesionalisme, intensitas moral, dan komitmen organisasi terhadap niat *whistleblowing* pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal ini dikarenakan masih adanya kasus kecurangan yang dilakukan oleh auditor di Indonesia.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung. Sampel penelitian menggunakan metode *purposive sampling* pada auditor yang bekerja di KAP DIY yang memperoleh 31 sampel. Hipotesis pada penelitian ini diuji dan diolah menggunakan program SPSS versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua hipotesis ditolak. Hasil analisis menunjukkan bahwa profesionalisme, intensitas moral, dan komitmen organisasi auditor tidak ada pengaruh signifikan terhadap niat *whistleblowing*. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi setiap variabel independen penelitian yaitu 0,251 (profesionalisme), 0,915 (intensitas moral), dan 0,527 (komitmen organisasi) yang menunjukkan lebih besar dari 0,05.

Kata kunci : Profesionalisme Auditor, Intensitas Moral, Komitmen Organisasi, *Whistleblowing*

ABSTRACT

***THE EFFECT OF PROFESIONALISM, MORAL INTENSITY,
AND ORGANIZATIONALN COMMITMENT
TOWARD INTENTION OF WHISTLEBLOWING
(A Study at Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta)***

*Yacinta Rhea Simbolon
NIM : 172114121
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021*

This study aims to examine the effect of professionalism, moral intensity, and organizational commitment on whistleblowing intentions in auditors working in Yogyakarta Special Region Public Accounting Firm. This is because there are still cases of fraud committed by auditors in Indonesia.

The data collection method in this study was a questionnaire that was distributed directly. The research sample was purposive sampling method on auditors working in KAP DIY numbering 31 samples. The hypotheses in this study were tested and processed using the SPSS version 22 program.

The results of this study indicate that all hypotheses are rejected. The results of the analysis show that the professionalism, moral intensity, and organizational commitment of the auditors have no significant effect on whistleblowing intentions. This is proved by the significance value of each independent variable of the study, namely 0.251 (professionalism), 0.915 (moral intensity), and 0.527 (organizational commitment) which is greater than 0.05.

Keywords : whistleblowing intention, profesionalism, moral intensity, commitment organizational