

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta)

Doramika Ela

172214141

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, 5) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 6) motivasi kerja memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 7) motivasi kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner secara *offline* kepada 80 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* menggunakan aplikasi SmartPls 3.0. hasil penelitian ini menunjukan bahwa: 1) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, 5) motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 6) motivasi kerja memediasi secara penuh (*full mediation*) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 7) motivasi kerja memediasi secara penuh (*full mediation*) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE

Study on Waroeng Special Sambal Yogyakarta

Doramika Ela

172214141

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2021

This research aims to determine whether: 1) work discipline influences employee performance, 2) work environment influences employee performance, 3) work discipline influences work motivation, 4) work environment influences work motivation, 5) work motivation influences employee performance, 6) work motivation mediates the influence of work discipline on employee performance, 7) work motivation mediates the influence of the work environment on employee performance. The sampling technique used was purposive sampling. Data were obtained by distributing questionnaires offline to 80 respondents. The data analysis technique in this study is Partial Least Square using the SmartPLS 3.0 application. The results of this study indicate that: 1) work discipline influenced employee performance, 2) work environment influenced employee performance, 3) work discipline influenced work motivation, 4) work environment influenced work motivation, 5) work motivation did not influence employee performance, 6) work motivation fully mediated the influence of work discipline on employee performance, 7) work motivation fully mediated the influence of work environment on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, and Employee Performance*