

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN TERHADAP INTENSI MELAKUKAN WHISTLEBLOWING

(Studi Kasus pada Otoritas Jasa Keuangan di D.I Yogyakarta)

Sintikhe

NIM: 172114060

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2021

Fraud sering kali terjadi dan sangat sulit untuk dideteksi. Pengungkapan *fraud* tidak lagi dilakukan dengan audit, namun saat ini paling banyak dengan *whistleblowing*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi para pegawai Otoritas Jasa Keuangan di D.I Yogyakarta terhadap intensi melakukan *whistleblowing* dan efektifitas penggunaan sistem pelaporan pelanggaran di OJK terhadap intensi para pegawai dalam melakukan *whistleblowing*.

Dalam melakukan penelitian ini data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik kuesioner dengan teknik pengambilan sampelnya adalah menggunakan *purposive sampling*. Kriteria dalam penelitian ini adalah pegawai Otoritas Jasa Keuangan D.I Yogyakarta yang telah bekerja minimal 2 tahun. Dalam penelitian ini mendapatkan responden sebanyak 40 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Selain itu sistem pelaporan pelanggaran berpengaruh terhadap intensi melakukan *whistleblowing*.

Kata kunci: komitmen organisasi, sistem pelaporan pelanggaran, intensi melakukan *whistleblowing*.

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WHISTLEBLOWING SYSTEM TOWARDS WHISTLEBLOWING INTENTION

(A Study at Financial Services Authority (OJK) in D.I Yogyakarta)

Sintikhe

NIM: 172114060

Sanata Dharma University Yogyakarta

2021

Fraud often occurs and is very difficult to detect. Disclosure of fraud is no longer carried out by auditing, but currently mostly through whistleblowing. This research aims to know the effect of the organizational commitment of the Financial Services Authority employees in D.I Yogyakarta on the whistleblowing intention and the effectiveness of the use of whistleblowing system in the OJK on the intention of the employees to whistleblowing.

The data used is primary data. The data collection techniques in this research is questionnaire technique, the sampling technique used is purposive sampling. The criteria in this research are employees of the D.I Yogyakarta Financial Services Authority who have worked for at least 2 years. In this research, there were 40 respondents. Data analysis technique used this study is multiple linear regression.

The results of this research shows that organizational commitment has no effect on the whistleblowing intention. In addition, the whistleblowing system effect on the whistleblowing intention.

Keywords: organizational commitment, whistleblowing system, whistleblowing intention