

ABSTRAK

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL
DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI
TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN PEGAWAI**
(studi Kasus di Institut Dayakologi Pontianak)

Adriani Palma Asanta

NIM: 172114094

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan pegawai dan untuk mengetahui pengaruh budaya etis organisasi terhadap kecenderungan kecurangan pegawai. Penelitian ini dilakukan di Institut Dayakologi Pontianak pada September 2021.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di Institut Dayakologi yang berjumlah 33 pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 pegawai, dengan teknik pengambilan sampel adalah sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Pengujian dalam penelitian ini dilakukan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan pegawai. Sedangkan budaya etis organisasi tidak berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan pegawai.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi, Kecenderungan Kecurangan Pegawai

ABSTRACT

**THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL
AND ORGANIZATIONAL ETHICAL CULTURE
ON THE TENDENCY OF EMPLOYEE FRAUD**

(A case study in Institute of Dayakologi, Pontianak)

Adriani Palma Asanta

Student Number: 172114094

Sanata Dharma University Yogyakarta

2021

This research aimed to understand the effect of internal control in the tendency of employee fraud and organizational ethical culture on the tendency of employee fraud. The research was conducted in the Institute of Dayakologi, Pontianak, in September 2021.

The research method used was a quantitative method with a data-gathering technique using a questionnaire. The population in this research was the Institute of Dayakologi employees, with a total of 33 employees. The sample in this research was also 33 employees using saturation sampling. Moreover, the data analysis technique used was multiple regression analysis and was tested using the SPSS program.

The results of this study indicate that internal control has negatively affected the tendency of employee fraud. Meanwhile, organizational ethical culture does negatively affected the tendency of employee fraud.

Keywords: Internal Control, Organization Ethical Culture, the Tendency of Employee Fraud