

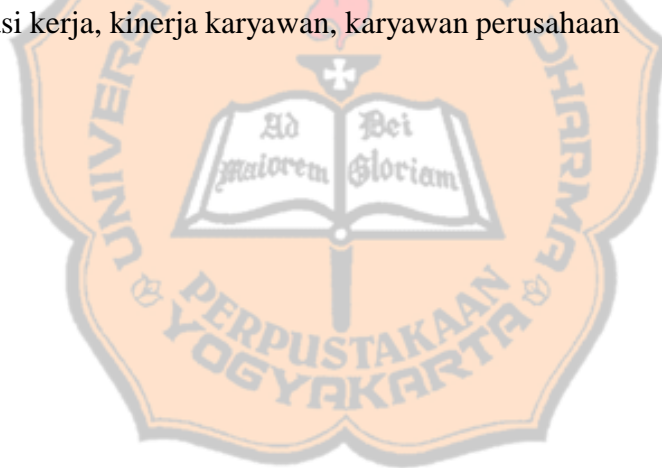
HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN

Monica Febriana Doloksaribu

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan perusahaan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan perusahaan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik *convenience sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang terdiri dari dua skala adaptasi, yaitu skala Motivasi Kerja dan skala Kinerja Karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah 205 karyawan perusahaan. Uji reliabilitas memperoleh hasil sebesar 0.771 pada skala motivasi kerja dan 0.872 pada skala kinerja karyawan dengan menggunakan *Alpha Cronbach*. Data penelitian dianalisis menggunakan uji korelasi *Spearman's rho one-tailed* karena data tidak berdistribusi normal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kinerja karyawan perusahaan berkorelasi secara positif dengan koefisien korelasi sebesar 0.738 dan nilai signifikansi (p) sebesar 0.000 ($p < 0.01$). Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan perusahaan.

Kata kunci: motivasi kerja, kinerja karyawan, karyawan perusahaan



THE RELATIONSHIP OF WORK MOTIVATION AND THE CORPORATE EMPLOYEE'S WORKING PERFORMANCE

Monica Febriana Doloksaribu

ABSTRACT

This research is aimed to obtain findings on the relationship between work motivation and corporate employee's performance. The hypothesis proposed in this study reads that there is a positive relationship between work motivation and corporate employees' performance. The type of this study is a quantitative research using the convenience sampling technique. The data collected using to adapted questionnaire, work motivation and employee's performance. The subject of this research is 205 corporate employees. The reliability test obtained results of 0.771 on the work motivation scale and 0.872 on the employee's performance scale using Cronbach's Alpha. Methods of data analysis using for this research were the Spearman's rho one-tailed because the data were not normally distributed. The result of this study shows that there was a positive correlation between work motivation and corporate employee's performance shown with a correlation coefficient value of 0.0738 follows by (p) of 0.000 ($p < 0.01$) significance value. Based on this result, the conclusion is there is a positive relationship between work motivation and corporate employee's performance.

Keywords: *work motivation, corporate employee's performance, corporate employee's*

