

**THE DIFFERENCE OF WORK FAMILY CONFLICT
REVIEWED WITH TYPE A AND B PERSONALITY**

Filinia

ABSTRACT

This research aimed to know the difference of work family conflict reviewed with type A and B personality. There are two hypothesis in this research. First hypothesis is there is a difference of work to family conflict reviewed with type A and B personality. Second hypothesis is there is a difference of family to work conflict reviewed with type A and B personality. The amount of samples in this research were 120 subject. Samples were collected from several institutions on Yogyakarta. The samples' criterion in this research were married employee and already had a kids. The sampling method was nonrandom sampling which not all population members had a opportunity to be a sample. Techniques to collect the sampling was accidental sampling which used to search information from anybody who could be found. The Work to Family Conflict's, Family to Work Conflict's and Type A and B Personality's scale were used to collect the data in several institutions in Yogyakarta. The data was analyzed with Cronbach's Alpha to reliability test and Independent Sample T-Test to hypothesis test by SPSS for windows 16.0. the analyzed showed the reliability was 0,906 for work to family conflict scale with 12 items, 0,831 for family to work conflict scale with 11 items and 0,869 for type A and B personality scale with 24 items. Hypothesis test showed the Sig.(2-tailed) was 0,05 for work to family conflict and 0,172 for family to work conflict. The result told that there was a difference work to family conflict reviewed with type A and B personality and there was no difference family to work conflict reviewed with type A and B personality.

Key word : Work family conflict, type A personality, type B personality

**PERBEDAAN KONFLIK PERAN GANDA
DITINJAU DARI TIPE KEPRIBADIAN A DAN B**

Filinia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan konflik peran ganda ditinjau dari tipe kepribadian A dan B. Terdapat dua hipotesis yang diajukan di dalam penelitian ini. Hipotesis pertama adalah terdapat perbedaan konflik pekerjaan keluarga ditinjau dari tipe kepribadian A dan B. Hipotesis kedua adalah terdapat perbedaan konflik keluarga pekerjaan ditinjau dari tipe kepribadian A dan B. Jumlah sampel pada penelitian ini sebesar 120 subjek. Pengambilan sampel dilakukan di beberapa lembaga yang ada di Yogyakarta. Kriteria sampel untuk penelitian ini adalah karyawan yang sudah menikah dan memiliki anak. Metode sampling yang digunakan adalah *nonrandom sampling* yaitu metode sampling yang memiliki syarat bahwa tidak seluruh anggota populasi memiliki peluang yang sama untuk menjadi sampel. Teknik pengambilan sampel menggunakan *accidental sampling* yaitu teknik yang digunakan untuk mencari informasi yang diperlukan kepada siapapun yang berhasil ditemui. Pengambilan data dilakukan menggunakan skala Konflik Keluarga Pekerjaan, Konflik Pekerjaan Keluarga dan Tipe Kepribadian A dan B di beberapa lembaga yang ada di Yogyakarta. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan *Cronbach's Alpha* untuk uji reliabilitas dan *Independent Samples T-Test* untuk uji hipotesis dengan bantuan program komputer *SPSS for Windows 16.0*. Dari hasil analisis penelitian didapatkan reliabilitas sebesar 0,906 untuk skala Konflik Pekerjaan keluarga dengan 12 aitem, 0,831 untuk skala Keluarga Pekerjaan dengan 11 aitem dan 0,869 untuk skala Tipe Kepribadian A dan B dengan 24 aitem. Uji hipotesis menghasilkan nilai *Sig.(2-tailed)* sebesar 0,05 untuk Konflik Pekerjaan Keluarga dan 0,172 untuk Konflik Keluarga Pekerjaan. Hasil ini menunjukkan bahwa ada perbedaan Konflik Pekerjaan Keluarga ditinjau dari tipe kepribadian A dan B dan tidak ada perbedaan Konflik Keluarga Pekerjaan ditinjau dari tipe kepribadian A dan B.

Kata kunci : konflik peran ganda, tipe kepribadian A, tipe kepribadian B