

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KECENDERUNGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PERAWAT**

Novitha Ekajaya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif pada perawat. Subjek pada penelitian ini adalah perawat yang bekerja di rumah sakit Abepura dengan masa kerja minimal 1 tahun. Jumlah subjek pada penelitian ini adalah 50 dipilih dengan menggunakan metode nonprobability sampling atau nonrandom sampling subjek. Hipotesis pada penelitian ini adalah ada hubungan negatif antara gaya kepemimpinan transformasional dan kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif. Penelitian ini menggunakan dua skala Likert yaitu skala gaya kepemimpinan transformasional dan skala kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif. Reliabilitas skala gaya kepemimpinan transformasional adalah 0,940 dan reliabilitas skala kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif adalah 0,935. Data pada penelitian ini dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi *Spearman* dan diperoleh nilai r sebesar 0,125 artinya terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional dan kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif pada perawat.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kerja Kontraproduktif, Perawat

**THE RELATIONSHIP OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND THE
TENDENCY OF COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR ON NURSES**

Novitha Ekajaya

Abstract

This research aim to understand the relationship between the transformational leadership style on nurses. The subjects in this research are nurses who are working in Abepura Hospital with at least one year working time. The numbers of the subject are 50 subjects which choosen by using *nonprobabilty sampling* or *nonrandom sampling* method . The hypothesis in this research is there any negative relation between transformational leadership style scale and the tendency of counterproductive work behavior scale. This research used two Likert scales which are transformational leadership style scale and the tendency of counterproductive work behavior scale. The reliability of transformational leadership style scale is 0,940 and the reliability of tendency of counterproductive work behavior scale is 0,935. Data in this research analyzed by using Spearman correlation technique and had a result of $r = 0,125$. It means there is a positive relation between the transformational leadership style and the tendency of counterproductive work behavior.

Keywords : Transformational Leadership Style, Tendency of Counterproductive Work Behavior, Nurse