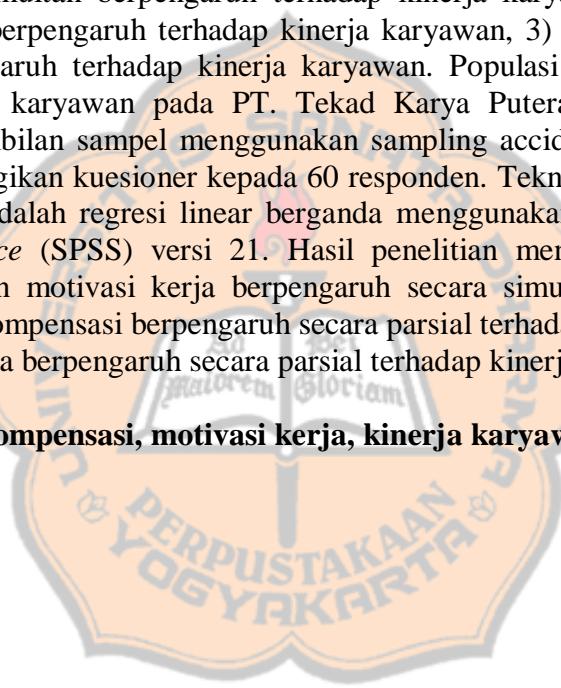


ABSTRAK
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
Studi pada PT. Tekad Karya Putera Cabang
Situbondo

Florence Elisabeth Nangameka
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Tekad Karya Putera Cabang Situbondo. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling accidental. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 60 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda menggunakan *Software Statistical Package Science* (SPSS) versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, 2) kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi, motivasi kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE**

A study at PT. Tekad Karya Putera in Situbondo Branch

Florence Elisabeth Nangameka

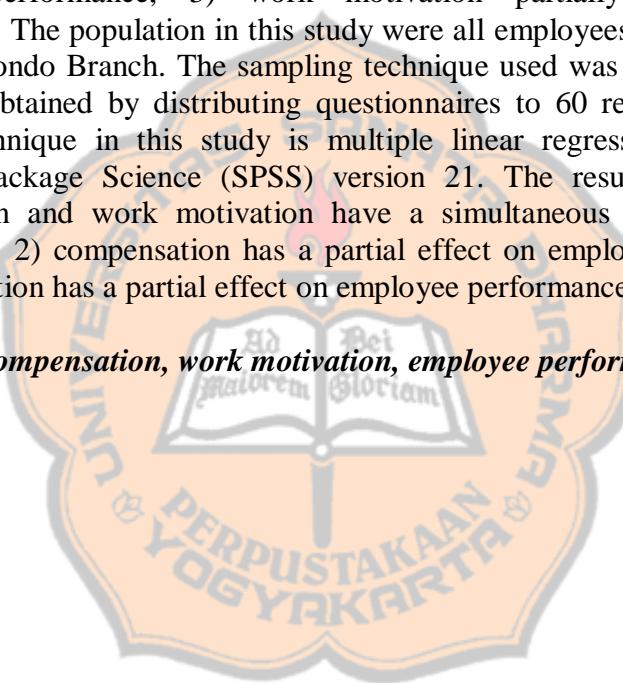
Sanata Dharma University

Yogyakarta

2021

This study aims to determine: 1) compensation and work motivation simultaneously affect employee performance, 2) compensation partially affects employee performance, 3) work motivation partially affects employee performance. The population in this study were all employees at PT. Tekad Karya Putera Situbondo Branch. The sampling technique used was accidental sampling. Data were obtained by distributing questionnaires to 60 respondents. The data analysis technique in this study is multiple linear regression using Software Statistical Package Science (SPSS) version 21. The results showed that: 1) compensation and work motivation have a simultaneous effect on employee performance, 2) compensation has a partial effect on employee performance, 3) work motivation has a partial effect on employee performance.

Keywords: *compensation, work motivation, employee performance*



PENGESAHAN ABSTRAK DALAM BAHASA INGGRIS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ima Kristina Yulita M.Sc.
Pekerjaan : Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma

Menerangkan bahwa abstrak bahasa Inggris yang ditulis:

Nama : FLORENCE ELISABETH NANGAMEKA
Nomor Induk Mahasiswa 172214117

Telah dikoreksi dan telah memenuhi kaidah-kaidah penulisan dalam Bahasa Inggris.

Yogyakarta, 28 Januari 2022

Korektor



(Ima Kristina Yulita M.Sc.)

