

## HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN INTENSI *TURNOVER* KARYAWAN DI INDUSTRI GARMEN

Studi Pada Mahasiswa Psikologi Universitas Sanata Dharma

*Melisa Sanjaya*

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* karyawan. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah adanya hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan bagian produksi di industri garmen. Subjek dalam penelitian ini merupakan 85 orang karyawan yang bekerja dibagian produksi sebagai penjahit di sebuah perusahaan garmen, yaitu PT. Prospecta Garmino. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner penelitian yang terdiri dari skala kepuasan kerja (20 item,  $\alpha = 0,876$ ) dan skala intensi *turnover* (3 item,  $\alpha = 0,745$ ). Hasil uji asumsi menunjukkan bahwa data bersifat normal tetapi tidak linear. Oleh karena itu analisis data dilakukan dengan menggunakan *Pearson's Product Moment*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi ( $r$ ) antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* adalah sebesar  $-0,161$  dengan nilai signifikansi yang diperoleh adalah  $p > 0,05$  sebesar  $0,140$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis ditolak, yaitu tidak adanya hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover*.

Kata kunci: karyawan, kepuasan kerja, intensi *turnover*

# **CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION AND TURNOVER INTENTION OF EMPLOYEE IN THE GARMENT INDUSTRY**

Study in Psychology in Sanata Dharma University

*Melisa Sanjaya*

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the correlation between job satisfaction and employee turnover intention. The research hypothesis proposed is that there is a correlation between job satisfaction and turnover intention of employees in the production division in the garment industry. The subjects in this study were 85 employees who worked in the production division as tailors in a garment company, namely PT. Prospecta Garmindo. Data was collected by distributing research questionnaires consisting of a job satisfaction scale (20 items,  $\alpha = 0.876$ ) and a turnover intention scale (3 items,  $\alpha = 0.745$ ). The assumption test results show that the data are normal but not linear. Therefore, data analysis was carried out using *Pearson's Product Moment*. The results showed that the value of the correlation coefficient ( $r$ ) between job satisfaction and turnover intention was  $-0.127$  with a significance value obtained was  $p > 0.05$  of  $0.249$ . This shows that the hypothesis is rejected, namely there is no significant relationship between job satisfaction and turnover intention.

*Keywords:* employee, job satisfaction, turnover intention