

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW***  
***JURNAL NASIONAL TIDAK TERAKREDITASI***

Judul Jurnal Ilmiah : Happiness at Work Melalui Strategic Talent Relationships Management  
(Artikel)

Penulis Jurnal Ilmiah : Januari Ayu Fridayani

Identitas Jurnal Ilmiah :

a) Nama Jurnal : Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis

b) Nomor/Volume : No.2 Vol 4

c) Edisi : Februari 2022

(Bulan/Tahun)

d) ISSN/ISBN : 2621-3230

e) Penerbit : Program Studi Manajemen STIE Kertanegara Malang

f) URL *Asli* : <http://jurnal.stiekma.ac.id/index.php/JAMIN/article/view/101>

g) URL *repository* : [https://repository.usd.ac.id/42152/1/7811\\_Artikel%2BJAMIN\\_Januari%2BAyu.pdf](https://repository.usd.ac.id/42152/1/7811_Artikel%2BJAMIN_Januari%2BAyu.pdf)

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Inter-national Bereputasi	Inter-nasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan Kesesuaian Isi Jurnal (10%)				1.00			0.8
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan (30%)				3.00			2.5
Kecukupan dan Ke-mutakhiran Data/ Informasi dan Metodologi (30%)				3.00			2.7
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit (30%)				3.00			3.0
<b>Total (100%)</b>				<b>10.00</b>			<b>9.0</b>
Kontribusi Pengusul: Penulis Tunggal							

*Komentar Peer Reviewer:*

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur  
Penulisan artikel cukup lengkap mulai pendahuluan sampai dengan kesimpulan.
2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan  
Pembahasan masih ringkas, khususnya Implementasi Strategic Talent Relationship Managemen di PT Maybank Indonesia, Tbk masih bisa dieksplor lebih lanjut
3. Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi  
Metodologi cukup lengkap dan mutakhir
4. Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit  
Informasi jurnal bisa didapatkan cukup lengkap
5. Indikasi Plagiasi  
Tidak nampak adanya indikasi plagiarism
6. Kesesuaian Bidang Ilmu  
Artikel sesuai dengan bidang ilmu penulis, yaitu ilmu manajemen, khususnya manajemen sumber daya manusia

Yogyakarta, 15 Maret 2022



**Dr. Caecilia Wahyu Estining Rahayu, M.Si.**  
NIP: P.1381/ NIDN: 0529076701  
Jabatan Akademik: Lektor Kepala (400)  
Unit Kerja: Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW***  
***JURNAL NASIONAL TIDAK TERAKREDITASI***

Judul Jurnal Ilmiah : Happiness at Work Melalui Strategic Talent Relationships Management (Artikel)

Penulis Jurnal Ilmiah : Januari Ayu Fridayani

Identitas Jurnal Ilmiah :

a) Nama Jurnal : Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis

b) Nomor/Volume : No.2 Vol 4

c) Edisi : Februari 2022  
(Bulan/Tahun)

d) ISSN/ISBN : 2621-3230

e) Penerbit : Program Studi Manajemen STIE Kertanegara Malang

f) URL *Asli* : <http://jurnal.stiekma.ac.id/index.php/JAMIN/article/view/101>

g) URL *repository* : [https://repository.usd.ac.id/42152/1/7811\\_Artikel%2BJAMIN\\_Januari%2BAyu.pdf](https://repository.usd.ac.id/42152/1/7811_Artikel%2BJAMIN_Januari%2BAyu.pdf)

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Inter-national Bereputasi	Inter-nasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan Kesesuaian Isi Jurnal (10%)				1.00			1
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan (30%)				3.00			3
Kecukupan dan Ke-mutakhiran Data/ Informasi dan Metodologi (30%)				3.00			3
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit (30%)				3.00			2
<b>Total (100%)</b>				<b>10.00</b>			<b>9</b>
Kontribusi Pengusul: Penulis Tunggal							

*Komentar Peer Reviewer:*

1. **Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur**  
Kelengkapan unsur artikel: sudah memenuhi kelengkapan unsur artikel, jurnal ditulis dalam bahasa indonesia (baku), mengikuti sitematika jurnal, dan memenuhi syarat-syarat dalam penulisan jurnal ilmiah.
2. **Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan**  
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: tema penelitian menarik, ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sesuai dengan tujuan penelitian, pembahasan sesuai dengan temuan yang diperoleh dan dikaji dengan cukup mendalam didukung dengan teori-teori yang mendukung, kesimpulan lengkap sesuai dengan tujuan penelitian
3. **Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi**  
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi: memiliki kecukupan data dan data yang dihasilkan cukup mutahir. Pemilihan metode penelitian tepat dan pemilihan analisi data sesuai.
4. **Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit**  
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal: memiliki kelengkapan unsur yang baik, referensi sangat baik, diterbitkan oleh jurnal yang memiliki ISSN.
5. **Indikasi Plagiasi**  
Tidak nampak adanya indikasi plagiarism
6. **Kesesuaian Bidang Ilmu**  
Artikel sesuai dengan bidang ilmu penulis

**Bengkayang, 28 Maret 2022**



**Sabinus Beni, S.P., M.E.**

NIDN: 1116078402

Jabatan Akademik: Lektor 300

Unit Kerja: Program Studi Kewirausahaan

Institut Shanti Bhuana