

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK MAYBANK KANTOR CABANG MAGELANG**

Yunan Mahendhra Diastra  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Bank Maybank kantor cabang Magelang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap dan karyawan kontrak di Bank Maybank kantor cabang Magelang yang berjumlah 34 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling karena jumlah responden kurang dari 100. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik pengujian instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: motivasi kerja, kompensasi, kinerja karyawan**

**ABSTRACT**

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND COMPENSATION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK MAYBANK MAGELANG  
BRANCH OFFICE***

Yunan Mahendhra Diastra  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2021.

*This study aims to determine the influence of work motivation and compensation on employee performance at Bank Maybank Magelang branch office. This research is quantitative research. The population in this study is 34 permanent and contract employees at Bank Maybank Magelang branch office. The sampling technique uses total sampling because the number of respondents is less than 100. The data collection technique used is a questionnaire. The instrument testing technique in this study is validity and reliability tests. Data were analyzed using descriptive statistical analysis, classical assumption test, multiple linear regression, F test, t test, and coefficient of determination. The results of this study indicate that: (1) work motivation and compensation simultaneously influence the employee performance, (2) compensation does not influence the employee performance, (3) work motivation influences the employee performance.*

***Keywords: work motivation, compensation, employee performance***