

HUBUNGAN ANTARA STATUS IDENTITAS KATEGORI *IDENTITY ACHIEVEMENT* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI

Natanael Nugroho

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan positif antara status identitas kategori *identity achievement* dengan komitmen organisasi. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 48 orang yang merupakan karyawan DLBS (*Dexa Laboratories of Biomolecular Science*) dan dipilih dengan metode *purposive sampling*, yaitu hanya subjek dengan status identitas *identity achievement*. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner untuk kedua variabel yang akan diuji hubungannya, yaitu status identitas kategori *identity achievement* (koefisien reliabilitas *Alpha (α) Cronbach* 0,811) dan komitmen organisasi (koefisien reliabilitas *Alpha (α) Cronbach*=0,878). Karena hasil data penelitian menunjukkan hubungan yang tidak linear, maka metode analisa yang digunakan adalah Teknik Korelasi *Spearman* dengan bantuan *software* SPSS (*Statistical Packages for Social Sciences*) 16.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan positif antara status identitas kategori *identity achievement* ($\bar{X} = 20,5$; $SD=1.71353$) dengan komitmen organisasi ($\bar{X} = 69,85$; $SD=6.38812$). Hal ini dibuktikan dengan hasil analisa korelasi antar variabel, nilai korelasi yang diperoleh sebesar $r=0,065$ dengan nilai signifikansi sebesar $p=0,663$ ($p>0,01$). Hal ini mungkin disebabkan oleh adanya perubahan di era organisasi modern dalam rangka mengatasi lingkungan yang kompleks dan bergolak. Perubahan tersebut menyebabkan definisi terkait identifikasi seseorang terhadap organisasinya, yang merupakan faktor penentu komitmen seseorang pada organisasi, juga berubah. Hasil penelitian ini menyarankan peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian terkait status identitas menggunakan metode pengumpulan data wawancara terstruktur untuk mendapatkan hasil status identitas yang lebih tepat. Selain metode pengambilan data, perbaikan juga dapat dilakukan dengan menambah jumlah subjek dari organisasi yang beragam. Peneliti menggunakan korelasi aitem total untuk memilih 7 aspek identitas yang dipakai sebagai item-item kuesioner. Penggunaan metode pemilihan lainnya, seperti analisis faktor, lebih direkomendasikan.

Kata kunci: Status Identitas Pencapaian Identitas, Komitmen Organisasi

**CORRELATION BETWEEN IDENTITY ACHIEVEMENT CATEGORY
OF IDENTITY STATUS AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT**

Natanael Nugroho

ABSTRACT

This study aimed to determine a positive correlation between identity achievement category of identity status and organizational commitment. Subject of this study were included 48 employees of DLBS (Dexa Laboratories of Biomolecular Science) and had been chosen by purposive sampling method, that are subject with identity achievement identity status. Data collection tools used in this study were questionnaire of the two variables which will be examine their correlation, that are identity achievement identity status (reliability coefficient of Alpha (α) Cronbach=0,878) and organizational commitment (reliability coefficient of Alpha (α) Cronbach=0,811). Because the result showed non-linear correlation, analysis method used in this study was Spearman Correlational Technique through SPSS (Statistical Packages for Social Sciences) 16.0 software. The result of this study showed that there is no positive correlation between identity achievement category of identity status ($\bar{X} = 20,5$; $SD=1.71353$) and organizational commitment ($\bar{X} = 69,85$; $SD=6.38812$). It was proved by the result of correlation analysis, which scored $r=0,065$ with significance level of $p=0,663$ ($p>0,01$). It may caused by the changes in modern organizational era in order to deal with complex and turbulent environments. The changes makes the definition of individual's identification with his/her organization, which is a key factor of individual's commitment to his/her organization, has also changed. The result of this study suggest the next researchers to make study of identity status using structured-interview as the data collecton tools to reach a more precise result of identity status. Besides the data collection tools, improvement can be done with adding the amount of subjects from various organization. Researcher used total item correlation to select the 7 aspects of identity as item in the questionnaire. Using of another method, suc as factor analysis, is more recommended.

Keyword: Identity Achievement Identity Status, Organizational Commitment