

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**JURNAL NASIONAL TERAKREDITASI**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Keberhasilan Transfer Pengetahuan dalam Suksesi Kepemimpinan Melalui Pembelajaran Intergenerasional
- Penulis Jurnal Ilmiah : Fransisca Desiana Pranatasari
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a) Nama Jurnal : Business Management Journal (SINTA 4)
- b) Nomor/Volume : Vol 18, No 1
- c) Edisi (Bulan/Tahun) : Maret 2022
- d) ISSN/ISBN : Print : p-ISSN: 1907-0896 / Online: 2598-677
- e) Penerbit : Program Studi Manajemen, Universitas Bunda Mulia
- f) URL Asli : <https://journal.ubm.ac.id/index.php/business-management/article/view/2525>
- g) URL repository : <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/42288>
- h) Url Similarity Check : <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/42288>

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Inter-national Bereputasi	Inter-nasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan Kesesuaian Isi Jurnal (10%)			2.00				1.9
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan (30%)			6.00				5.6
Kecukupan dan Kemutakhiran Data/ Informasi dan Metodologi (30%)			6.00				5.7
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit (30%)			6.00				5.5
<b>Total (100%)</b>			<b>20.00</b>				<b>18.7</b>
Kontribusi Pengusul: Penulis Tunggal/ <del>Penulis Pertama</del> / <del>Penulis Anggota</del> , dari 1 orang penulis.							

Komentar *Peer Reviewer*:

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur

*Artikel ditulis dengan lengkap mencakup semua bagian kelengkapan serta sesuai isi dari setiap unsur kelengkapan*

2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan

*Ruang lingkup telah sesuai dalam bidang Manajemen sumber daya manusia, pembahasan mencukupi dalam menguraikan hasil penelitian serta implikasinya*

3. Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi

*Metodologi telah diuraikan dengan tepat sesuai dengan tulisan dan tujuan penelitian*

4. Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit

*Track record publikasi penerbit baik dan lengkap tercantum semua indexisasi dan reviewer*

5. Indikasi Plagiasi

*Indikasi plagiasi rendah dibawah 20 %*

6. Kesesuaian Bidang Ilmu

*Bidang ilmu dalam ruang lingkup Manajemen sumber daya manusia*

Surabaya, 30 Maret 2022



**Krismi Budi Sienatra, S.E., M.M.CFP**

NIP: 20150277 / NIDN : 0701078901

Jabatan Akademik: Lektor (300)

Unit Kerja: Fakultas Manajemen dan Bisnis Universitas  
Ciputra

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
JURNAL NASIONAL TERAKREDITASI**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Keberhasilan Transfer Pengetahuan dalam Suksesi Kepemimpinan Melalui Pembelajaran Intergenerasional
- Penulis Jurnal Ilmiah : Fransisca Desiana Pranatasari
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a) Nama Jurnal : Business Management Journal (SINTA 4)
- b) Nomor/Volume : Vol 18, No 1
- c) Edisi (Bulan/Tahun) : Maret 2022
- d) ISSN/ISBN : Print : p-ISSN: 1907-0896 / Online: 2598-677
- e) Penerbit : Program Studi Manajemen, Universitas Bunda Mulia
- f) URL Asli : <https://journal.ubm.ac.id/index.php/business-management/article/view/2525>
- g) URL repository : <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/42288>
- h) Url Similarity Check : <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/42288>

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Inter-national Bereputasi	Inter-nasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan Kesesuaian Isi Jurnal (10%)			2.50				1,9
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan (30%)			7.50				6
Kecukupan dan Ke-mutakhiran Data/ Informasi dan			7.50				7

Metodologi (30%)							
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit (30%)			7.50				6,5
Total (100%)			25.00				21,4.
Kontribusi Pengusul: Penulis Tunggal/Penulis Pertama/Penulis Anggota, dari .... orang penulis.							

Komentar Peer Reviewer:

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur

Artikel penelitian ini terdiri dari: pendahuluan, pengelasan proses suksesi ke kepemimpinan transfer pengetahuan yang adaptif dalam family business.

2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan

Narasumber penelitian adalah 7 generasi penerus dari perusahaan keluarga yang sudah berperan aktif dalam usaha mereka serta menduduki posisi krusial di perusahaan setidaknya sebagai wakil direktur.

3. Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi

Menggunakan metodologi kualitatif dengan subjektif dalam penelitian adalah generasi penerus family business yang sudah aktif dalam pengelolaan usahanya dan sedang dalam masa transisi ke kepemimpinan.

4. Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit

Artikel ini dipublikasikan pada jurnal business management journal (BMJ) program studi manajemen, Universitas Bunda Mulia.

5. Indikasi Plagiasi

Artikel ini memiliki nilai plagiasi 6%.

6. Kesesuaian Bidang Ilmu

Artikel ini memiliki kesesuaian dengan bidang ilmu penulis (Marketing).

---

Surabaya, 30 Maret 2022



**Sri Nathasya Br Sitepu, SE., M.Ec.Dev**

NIP: 20140254 / NIDN : 0723088602

Jabatan Akademik: Lektor (300)

Unit Kerja: Fakultas Manajemen dan Bisnis Universitas  
Ciputra