

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Studi Pada Dinas Badan Pengelola Keuangan Daerah (BPKD)

Felisitas Biansi Mardiaty
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh secara langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh secara langsung komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh secara langsung kompetensi terhadap kinerja karyawan, 4) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja, 5) pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja, 6) pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang disiplin kerja, komitmen organisasi, kompetensi kerja, kinerja karyawan dan motivasi kerja kepada 96 responden pada Dinas Badan Pengelola Keuangan Daerah (BPKD) kabupaten Manggarai Barat. Analisis data menggunakan *Partial Least Square* dan menggunakan *WarpPLS 7.0*. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: 1) disiplin kerja secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) komitmen organisasi secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) kompetensi secara langsung tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 4) disiplin kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja, 5) komitmen organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja, 6) kompetensi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja

Kata Kunci: disiplin kerja, komitmen organisasi, kompetensi, kinerja karyawan, motivasi kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE

A study at Regional Financial Management Board

Felisitas Biansi Mardiaty
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2021

This study aims to understand: 1) the direct effect of work discipline on employee performance, 2) the direct effect of organizational commitment on employee performance, 3) the direct effect of competence on employee performance, 4) the effect of work discipline on employee performance mediated by work motivation, 5) the effect of organizational commitment on employee performance mediated by work motivation, 6) the effect of competence on employee performance mediated by work motivation. The sampling technique used was saturation sampling. The data were obtained by distributing questionnaires about work discipline, organizational commitment, work competence, employee performance and work motivation to 96 respondents at the Regional Financial Management Board (BPKD) of West Manggarai Regency. The data analysis technique used was Partial Least Square and WarpPLS 7.0. The results of the study showed that: 1) work discipline had a direct positive effect on employee performance, 2) organizational commitment had a direct positive effect on employee performance, 3) competence had no direct positive effect on employee performance, 4) work discipline had a positive effect on employee performance without being mediated by work motivation, 5) organizational commitment had a positive effect on employee performance without being mediated by work motivation, 6) competence did not have a positive effect on employee performance without being mediated by work motivation.

Keywords: work discipline, organizational commitment, competence, employee performance, work motivation.