

**ABSTRAK**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI,**  
**DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN**  
**Studi pada PT Koperkasa Mitra Abadi**

Komang Nendrayana  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh secara simultan budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh secara parsial budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, 3) Pengaruh secara parsial komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, 4) Pengaruh secara parsial lingkungan organisasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Koperkasa Mitra Abadi Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yang digunakan metode *sampling* jenuh. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 70 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi *SPSS 20 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan; 2). Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; 3). Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan; 4). Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

**ABSTRACT**  
**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**  
**Study at PT. Koperkasa Mitra Abadi**

Komang Nendrayana  
Sanata Dharma  
University Yogyakarta  
2022

*This research aims to : 1) Analyze the simultaneous influence of organizational culture, organizational commitment, and work environment on employee performance, 2) Analyze the partially influence of organizational culture on employee performance, 3) Analyze the partially influence of organizational commitment on employee performance, 4) Analyze the partially influence of work environment on employee performance. The population in this research was all staff at PT. Koperkasa Mitra Abadi Yogyakarta. The sampling technique used is saturation sampling. The sample was all staff totaling 70 respondents. The data analysis technique used is descriptive analysis, classic assumption test, and multiple linear regression analysis with SPSS 20 for windows. The results of this study indicated that: 1). Organizational culture, organizational commitment, and work environment simultaneously influence employee performance; 2). organizational culture has a partially positive influence on employee performance; 3). organizational commitment has a partially positive influence on employee performance, and; 4). work environment has a partially positive influence on employee performance.*

**Keywords** : *Organizational Culture, Organizational Commitment, Work Environment, Employee Performance.*