

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan, pengaruh kompensasi pada kinerja karyawan yang dimoderasi oleh motivasi, dan pengaruh lingkungan kerja pada kinerja karyawan yang dimoderasi oleh motivasi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan *cross-sectional*. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan UPTD Puskesmas Watu Alo. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampling total. Total responden adalah 75. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, dan *moderated regression analysis* (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa, 1) kompensasi berpengaruh positif pada kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja berpengaruh positif pada kinerja karyawan, 3) motivasi tidak memoderasi pengaruh kompensasi pada kinerja karyawan, 4) motivasi tidak memoderasi pengaruh lingkungan kerja pada kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, dan Motivasi



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation and work environment on employee performance, the effect of compensation on employee performance moderated by motivation, and the effect of work environment on employee performance moderated by motivation. This type of research is quantitative and cross-sectional research. The population used in this study were employees of UPTD Puskesmas Watu Alo. This study uses a total side taking technique. The total respondents were 75. The data analysis used in this study were descriptive analysis, multiple linear regression analysis, and moderated regression analysis (MRA). The results showed that: 1) compensation has a positive effect on employee performance, 2) work environment has a positive effect on employee performance, 3) motivation does not moderate the effect of compensation on employee performance, 4) motivation does not moderate the effect of the work environment on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance, and Motivation

