

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Agro Lestari Sentosa Perkebunan Jalemo)

Nina Ariani
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Agro Lestari Sentosa Perkebunan Jalemo. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan lapangan PT Agro Lestari Sentosa Perkebunan Jalemo. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*, data diperoleh dengan membagikan kuisioner kepada 101 responden yang merupakan karyawan PT Agro Lestari Sentosa Perkebunan Jalemo. Teknik analisis data dalam penelitian ini untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistic 25*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND WORK STRESS ON EMPLOYEE SATISFACTION

(Studi on Employee of PT Agro Lestari Sentosa Perkebunan Jalemo)

Nina Ariani
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2022

This research aims to determine the effect of compensation, motivation, work environment, and work stress on job satisfaction of PT Agro Lestari Sentosa Perkebunan Jalemo's employees. The population in this study were field employees of PT Agro Lestari Sentosa Perkebunan Jalemo. The sampling technique used was purposive sampling, data was obtained by distributing questionnaires to 101 employees of PT Agro Lestari Sentosa Perkebunan Jalemo. The data analysis technique to test the hypothesis is multiple linear regression analysis by using the IBM SPSS Statistic 25 application. The results of this study indicate that compensation, work motivation, work environment, and work stress simultaneously affect job satisfaction. Compensation affects job satisfaction. Work motivation has no effect on job satisfaction. The work environment has an effect on job satisfaction. Work stress has no effect on job satisfaction.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Environment, Work Stress, Job Satisfaction