

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Studi pada Karyawan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Tata Ruang
dan Cipta Karya Kabupaten Kapuas Hulu

Eka Ristianingsih
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh secara langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh secara langsung kerjasama tim terhadap kinerja karyawan, 4) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi, 5) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi, 6) pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 95 karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square (PLS)*, menggunakan perangkat lunak *SmartPLS 3.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) kompensasi secara langsung tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; 2) budaya organisasi secara langsung tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; 3) kerjasama tim secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; 4) kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi penuh oleh motivasi; 5) budaya organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi; dan 6) kerjasama tim tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi.

Kata kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan, Motivasi.

ABSTRACT

*THE EFFECT OF COMPENSATION, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND
TEAM COOPERATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE*

*A study on employees of Department of Housing and Settlement Areas, Spatial
Planning and Create Works Kapuas Hulu Regency*

Eka Ristianingsih
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2022

This research aims to find out: 1) The direct effect of compensation on employee performance, 2) The direct effect of organizational culture on employee performance, 3) The direct effect of teamwork on employee performance, 4) The effect of compensation on employee performance with motivation as a mediation variable, 5) The effect of organizational culture on employee performance with motivation as a mediation variable, 6) The effect of teamwork on employee performance with motivation as a mediation variable. This research used a purposive sampling with 95 employees. The data analysis technique was Partial Least Square (PLS) by using SmartPLS 3.0. The results showed that 1) compensation directly has no positive effect on the employee performance; 2) organizational culture directly has no positive effect on employee performance; 3) teamwork directly has a positive effect on employee performance; 4) compensation has a positive effect on employee performance with fully mediated by motivation; 5) organizational culture has no have a positive effect on employee performance with mediated by motivation; and 6) teamwork has no have a positive effect on employee performance with mediated by motivation.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Teamwork, Employee Performance, Motivation.