

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEADILAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
Studi pada PT Asuransi Bringin Sejahtera Artamakmur

Florentina Wahyu Kusumaningrum
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh secara langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh secara langsung keadilan kompensasi terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja, 4) pengaruh keadilan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Asuransi Bringin Sejahtera Artamakmur (*BRINS General Insurance*) yang berlokasi di Yogyakarta, Solo dan Semarang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, dengan mengambil semua anggota populasi sebagai sampel penelitian. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang lingkungan kerja, keadilan kompensasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan kepada 60 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Path Analysis* yang memberikan efek secara langsung maupun tidak langsung dari variabel-variabel dalam hipotesis dan penelitian ini menggunakan aplikasi WarpPLS versi 7.0 Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja secara langsung tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) keadilan kompensasi secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi penuh oleh kepuasan kerja, 4) keadilan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi sebagian oleh kepuasan kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Keadilan Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION FAIRNESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS THE INTERVENING VARIABLE Research at PT Asuransi Bringin Sejahtera Artamakmur

Florentina Wahyu Kusumaningrum
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2022

This study aims to determine: 1) the direct influence of work environment on the employee performance, 2) the direct influence of compensation fairness on the employee performance, 3) the influence of work environment on the employee performance mediated by the job satisfaction, 4) the influence of compensation fairness on the employee performance mediated by the job satisfaction. The population in this study were all employees of PT Asuransi Bringin Sejahtera Artamakmur (BRINS General Insurance) located in Yogyakarta, Solo and Semarang. This study used a saturated sampling technique by taking all members of the population as research samples. Data were obtained by distributing questionnaires about the work environment, compensation fairness, job satisfaction, and employee performance to 60 respondents. Questionnaire was distributed to all divisions/work units. This study employed Path Analysis as the data analysis technique which gave a direct or indirect effect on the variables in the hypothesis and this study used WarpPLS version 7.0. The results of this study indicated that: 1) the work environment had no direct influence on the employee performance, 2) the compensation fairness had a direct influence on the employee performance, 3) the work environment had a positive influence on employee performance mediated by job, 4) the compensation fairness had a positive effect on the employee performance mediated by job satisfaction.

Keywords: work environment, compensation fairness, job satisfaction, employee performance.