

**ABSTRAK**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
PADA LOYALITAS KARYAWAN  
KANGEN BOUTIQUE HOTEL**

Dismas Viollano Tryatmojo Widyono  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional pada loyalitas karyawan Kangen Boutique Hotel; 2) Pengaruh kompensasi pada loyalitas karyawan Kangen Boutique Hotel; 3) Pengaruh lingkungan kerja pada loyalitas karyawan Kangen Boutique Hotel. Populasi penelitian ini adalah karyawan Kangen Boutique Hotel yang bekerja minimal 1 tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 30. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan melalui tahapan pengujian asumsi klasik sebagai prasyarat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh pada loyalitas karyawan; 2) Kompensasi berpengaruh positif pada loyalitas karyawan; 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif pada loyalitas karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan, Kangen Boutique Hotel

**ABSTRACT**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,  
COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE LOYALTY OF  
KANGEN BOUTIQUE HOTEL***

*Dismas Viollano Tryatmojo Widyono  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2022*

*This study aims to determine 1) The effect of transformational leadership style on employee loyalty at Kangen Boutique Hotel; 2) The effect of compensation on employee loyalty of Kangen Boutique Hotel; 3) The effect of work environment on employee loyalty of Kangen Boutique Hotel. The population of this research is Kangen Boutique Hotel employees who work at least 1 year. The sampling technique used was purposive sampling with a total sample of 30. The data analysis technique used was multiple linear regression by going through the stages of testing classical assumptions as a prerequisite. The results of this study indicate that 1) transformational leadership style has no effect on employee loyalty; 2) Compensation has a positive effect on employee loyalty; 3) The work environment has a positive effect on employee loyalty.*

*Keywords: Transformational Leadership Style, Compensation, Work Environment, Employee Loyalty, Kangen Boutique Hotel*

