

## HUBUNGAN ANTARA KETERIKATAN KERJA DENGAN INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN GENERASI Y

*Gusti Ayu Made Dwi Aprillia Dewi*

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keterikatan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan generasi Y. Hipotesis yang diajukan ialah terdapat hubungan negatif antara keterikatan kerja dan intensi *turnover* pada karyawan generasi Y. Partisipan dalam penelitian ini adalah 411 karyawan generasi Y. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *non-probability sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan skala penelitian secara daring yang terdiri atas dua skala, yaitu *Utrecht Work Engagement Scale-9* (UWES-9) dan *Turnover Intention Scale Six Items* (TIS-6). Uji coba skala menghasilkan koefisien reliabilitas pada UWES-9 sebesar .91 dan pada TIS-6 sebesar .78. Data pada penelitian ini dianalisis menggunakan teknik korelasi *Pearson Product Moment Correlation* karena data berdistribusi normal. Hasil uji analisis menunjukkan koefisien korelasi sebesar .63 bertanda negatif dengan nilai signifikansi ( $p$ ) sebesar .000 ( $p < .05$ ). Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara keterikatan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan generasi Y.

**Kata kunci:** Keterikatan kerja, intensi *turnover*, karyawan generasi Y

**CORRELATION BETWEEN WORK ENGAGEMENT  
WITH TURNOVER INTENTION AMONG GENERATION Y EMPLOYEES**

**Gusti Ayu Made Dwi Aprillia Dewi**

**ABSTRACT**

*This research aimed to determine the correlation between work engagement with turnover intention among generation Y employees. The research hypothesis proposed that there was a negative correlation between work engagement with turnover intention among generation y employees. The participants in this study were 411 generation Y employees. This research was a quantitative study with non-probability sampling technique. The data was collected by distributing online scales which are Utrecht Work Engagement Scale-9 (UWES-9) and Turnover Intention Scale Six Items (TIS-6). From the try-out of scales, the reliability of coefficients on UWES-9 was .91 and TIS-6 was .78. The data was analyzed using Pearson Product Moment Correlation technique because the data was normally distributed. The result of the analysis test showed that work engagement has a negative correlation with turnover intention with correlation coefficient of .63 and significance level (p) was .00 ( $p < .05$ ). Based on the result, it can be concluded that there was a significant negative correlation between work engagement with turnover intention among generation y employees.*

**Keywords:** Work engagement, turnover intention, generation Y employees