

## HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN GENERASI Y

*Maria Ignatia Wikan Damar Santi*

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara stres kerja dan loyalitas kerja pada karyawan generasi Y. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara stres kerja dan loyalitas kerja pada karyawan generasi Y. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Responden dalam penelitian ini adalah 310 karyawan generasi Y. Alat pengumpul data yang digunakan berupa skala stres kerja dan loyalitas kerja. Koefisien reliabilitas skala stres kerja adalah sebesar 0,931 dan koefisien skala loyalitas kerja adalah sebesar 0,898. Hasil uji korelasi *Spearman's rho* menunjukkan koefisien korelasi yang diperoleh sebesar 0,893 dengan taraf signifikansi 0,000. Hasil tersebut mengindikasikan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara stres kerja dan loyalitas kerja pada karyawan generasi Y.

Kata kunci: stres kerja, loyalitas kerja, karyawan, generasi Y

***CORRELATION BETWEEN WORK STRESS AND LOYALTY AMONG  
EMPLOYEE IN GENERATION Y***

***Maria Ignatia Wikan Damar Santi***

***ABSTRACT***

*This study aimed to examine the relationship between work stress and loyalty among employee in generation Y. The hypothesis of this study was that there was a negative relationship between work stress and work loyalty among employee in generation Y. This research was a quantitative method using correlational study. Participants in this study were 310 employees generation Y. Data were collected used work stress scale and work loyalty scale. The reliability coefficient of work stress scale is 0,931, while the reliability coefficient of work loyalty is 0,898. Data were analyzed by using Spearman's rho correlation. The result of data analyzed showed correlation coefficient is 0,893 with a significance level of 0,000. These finding indicates that there is a positive and significant relationship between work stress and work loyalty among working employee generation Y.*

Keywords: work stress, loyalty, employee, generation Y