

**ABSTRAK**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN**

Studi Kasus pada PT. Guna Adi Graha, Yogyakarta

Pius Bob Herman Jayanto  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta 2014

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, gaya kepemimpinan yang digunakan oleh manajer garis pertama pada perusahaan, pengaruh gaya kepemimpinan yang digunakan oleh manajer garis pertama perusahaan pada loyalitas karyawan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 60 orang responden. Penulis menggunakan teknik wawancara dan kuesioner untuk mengumpulkan data yang diperlukan dalam penelitian ini. Teknik analisis data untuk masalah pertama adalah deskriptif yaitu dengan menggolongkan jumlah skor gaya kepemimpinan manajer garis pertama ke dalam kelompok gaya kepemimpinan otoriter dan demokratis. Sedangkan untuk masalah kedua menggunakan teknik analisis regresi sederhana.

Hasil dari analisis masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajer garis pertama di PT. Guna Adi Graha adalah gaya kepemimpinan otoriter. Hasil untuk masalah kedua menunjukkan bahwa ada pengaruh positif signifikan gaya kepemimpinan atasan terhadap loyalitas karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, Loyalitas karyawan

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCES OF THE MANAGER'S LEADERSHIP STYLE TO  
THE EMPLOYEES' LOYALTY**

A Case Study at PT. Guna Adi Graha, Yogyakarta

Pius Bob Herman Jayanto  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta 2014

This research aims to discover the leadership style the first line manager use in the company, and the influences of the first line manager's leadership style on the employees' loyalty.

It is a case study with 60 respondents as the research sample. The (questionnaire and interview using ) researcher. Collects data needed for this research. The data analysis technique used to analysis the first problem is descriptive statistics analysis to identify the first Line manager's leadership style ( authoritative and democratic styles ). The simple regression analysis technique is used to analyze the second research problem.

The result of the first problem analysis shows that the manager's leadership style used by the first line manager at PT. Guna Adi Graha is authoritative style. While the result of the regression analysis for the second problem shows that there is a positive and significant influence of manager's leadership style on the employees' loyalty.

Key words: leadership style, employees' loyalty