

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN Studi pada PT. PLN (Persero) Kabupaten Lembata

Elisabeth Klaudia Yoseph
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2022

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Pengaruh secara simultan kepuasan kerja, disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh secara parsial kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, 3) Pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 4) Pengaruh secara parsial motivasi terhadap kinerja karyawan, 5) Pengaruh secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN Lembata yang berjumlah 86 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan jumlah sampel 71 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistic 26*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) kepuasan kerja, disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2) kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 3) disiplin kerja secara parsial tidak memberi pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 4) motivasi secara parsial memberi pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 5) kompensasi secara parsial tidak memberi pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION, WORK DISCIPLINE,
MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE
A Study at Employees of PT. PLN (Persero) Lembata**

Elisabeth Klaudia Yoseph
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2022

This research was conducted with the aim of knowing whether : 1) job satisfaction, work discipline, motivation, and compensation simultaneously influence employee performance, 2) job satisfaction partially influences employee performance, 3) work discipline partially influences employee performance, 4) motivation partially influences employee performance, 5) compensation partially influences employee performance. The population in this study were all employees of PT. PLN Lembata, totaling 86 people. The sampling technique used was purposive sampling technique, with a sample of 71 people. The data analysis technique used in this study to test the hypothesis was multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistic 26 application. The results of this study showed that 1) job satisfaction, work discipline, motivation, and compensation simultaneously influence employee performance. 2) job satisfaction partially has a positive effect on employee performance. 3) work discipline partially does not have a positive effect on employee performance. 4) motivation partially has a positive effect on employee performance. 5) compensation partially does not have a positive effect on employee performance.

Keywords : Job Satisfaction, Work Discipline, Motivation, Compensation, Employee Performance.