

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN NEGARA (Kanwil DJPb) PROVINSI MALUKU

Made Angelia Shinta Devi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Negara (Kanwil DJPb) Provinsi Maluku. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dimana semua populasi karyawan digunakan sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 43 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Teknik pengujian instrument dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas, sedangkan metode analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan signifikan terhadap kinerja pegawai Kanwil DJPb Provinsi Maluku. 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kanwil DJPb Provinsi Maluku. 3) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kanwil DJPb Provinsi Maluku.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT
ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN KANTOR WILAYAH
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN (KANWIL DJPB)
PROVINSI MALUKU**

Made Angelia Shinta Devi
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2022

This research aims to determine the effect of work motivation and work environment on the performance of employees in Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Maluku. The type of research used is quantitative research. The sampling technique used is saturated sampling technique in which all the population member is used as a sample. This study used a sample of 43 respondents. The data collection technique used is questionnaire. The instrument testing techniques in this study are the validity and reliability test, while the data analysis methods use multiple linear regression analysis technique, classical assumption test, F test, T test and the coefficient of determination. The results of this study indicate that: 1) work motivation and work environment have significant simultaneous effect on the performance of the employees in Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan (Kanwil DJPb) Provinsi Maluku. 2) Work motivation has significant partial effect on the performance of employees in Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan (Kanwil DJPb) Provinsi Maluku. 3) The work environment has significant partial effect on the employees' performance in Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan (Kanwil DJPb) Provinsi Maluku.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance