

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Studi Kasus Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung

Valeria Dinda Kartika Dewi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 2) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 3) motivasi kerja memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, 4) motivasi kerja memoderasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bekerja di kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *nonprobability sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuisioner kepada 100 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square* dengan aplikasi WarpPLS 6.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 2) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 3) motivasi kerja memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, 4) motivasi kerja memoderasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja, dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MODERATING VARIABLE.

A Case Study at Temanggung District Regional Secretariat Office.

Valeria Dinda Kartika Dewi
Universtas Sanata Dharma
2021

The aim of this research is to know whether : 1) work environment influences employee performance, 2) compensation influences employee performance, 3) work motivation moderates the influence of work environment on employee performance, 4) work motivation moderates the influence of compensation on employee performance. The population in this research are all civil servants who work in the Regional Secretariat Office of Temanggung Regency. The sampling technique used in this research is nonprobability sampling. Data are obtained by distributing a questionnaire to 100 respondents. The analysis technique used is partial seast Square with WarpPLS 6.0 application. The result of this study shows that : 1) work environment influences employee performance, 2) compensation influences employee performance, 3) work motivation moderates the influence of work environment on employee performance, 4) work motivation moderates the influence of compensation on employee performance.

Keywords: work environment, compensation, work motivation, employee performance