

ABSTRAK

Penerimaan karyawan merupakan serangkaian aktivitas mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian, dan pengetahuan yang diperlukan guna menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian. Penerimaan karyawan juga meliputi upaya pencarian sejumlah calon karyawan yang memenuhi syarat dalam jumlah tertentu sehingga dari mereka perusahaan dapat menyeleksi orang-orang yang paling tepat untuk mengisi lowongan pekerjaan yang ada. Skripsi ini dibuat untuk membangun sebuah sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan, sehingga dapat membantu menyelesaikan permasalahan penerimaan calon karyawan di PT. Jaya Insan Sejahtera secara objektif. Ada beberapa kriteria dalam proses penerimaan karyawan di skripsi ini yaitu pendidikan, tes, wawancara, usia, status dan alamat calon karyawan. Sistem pendukung keputusan yang dibangun adalah berbasis web dan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database Mysql. Adapun dua metode yang digunakan dalam skripsi ini adalah metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode pengujian yang digunakan dalam skripsi ini adalah pengujian sistem *blackbox testing* dengan lima kali pengujian dan pengujian pengguna setelah menggunakan aplikasi yang telah dibangun. Kemudian didapatkan kesimpulan bahwa pengujian dengan metode blackbox testing memperoleh hasil yang sesuai dan pengujian pengguna dengan wawancara menghasilkan respon sangat baik dari sisi responden, dan dengan adanya sistem penunjang keputusan yang telah dibangun dapat membantu menyelesaikan permasalahan penerimaan calon karyawan di PT. Jaya Insan Sejahtera secara objektif.

Kata kunci : Sistem Penunjang Keputusan, Analytical Hierarchy Process (Ahp), Simple Additive Weighting (Saw), Algoritma Untuk Menentukan Penerimaan Karyawan

ABSTRACT

Recruitment is a series of activities to find and attract job applicants with the motivation, abilities, skills, and knowledge needed to cover the deficiencies identified in staffing planning. Recruitment also includes efforts to find a certain number of qualified candidates so that from them the company can select the most appropriate people to fill existing job vacancies. This thesis is made to build an employee acceptance decision support system, so that it can help solve the problem of recruiting prospective employees at PT. Jaya Insan Sejahtera objectively. There are several criteria in the process of hiring employees in this thesis, namely education, tests, interviews, age, status and addresses of prospective employees. The decision support system built is web-based and uses the PHP programming language and MySQL database. The two methods used in this thesis are the Analytical Hierarchy Process (AHP) and Simple Additive Weighting (SAW) methods. The test method used in this thesis is testing the blackbox testing system with five tests and user testing after using the application that has been built. Then it was concluded that testing with the blackbox testing method obtained appropriate results and user testing with interviews resulted in a very good response from the respondent's side, and with the decision support system that had been built it could help solve the problem of recruiting prospective employees at PT. Jaya Insan Sejahtera objectively.

Keywords : Decision Support System, Analytical Hierarchy Process (Ahp), Simple Additive Weighting (Saw), Algorithm To Determine Employee Acceptance