

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PERTIWI LENGGARA AGROMAS

Yuliwati

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2022

Penelitian ini bertujuan mengetahui: 1) Pengaruh motivasi dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Pertiwi Lenggara Agromas. 2) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. 3) Pengaruh kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Data diperoleh dengan menyebarkan kuisioner tentang pengaruh motivasi dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan yang disebarkan kepada karyawan dengan jumlah 50 orang responden. Untuk teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis linear berganda, uji asumsi klasik, uji f uji t dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) motivasi dan kompensasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2) Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) Kompensasi kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPENSATION ON
EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT.PERTIWI LENGGARA
AGROMAS**

Yuliwati

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2022

This research aimed to determine: 1) the effect of motivation and compensation on employee performance at PT. Pertiwi Lenggara Agromas. 2) The influence of motivation on employee performance. 3) The effect of work compensation on employee performance. This type of research is a type of quantitative research. The data was obtained by distributing a questionnaire about the effect of motivation and work compensation on employee performance which was distributed to employees with a total of 50 respondents. For data analysis techniques in this study used multiple linear analysis techniques, classical assumption test, f test, t test and coefficient of determination. The results of this study indicate that: 1) motivation and work compensation simultaneously affect employee performance. 2) Motivation partially affects employee performance. 3) Work compensation partially has no effect on employee performance.

Keywords: motivation, compensation, employee performance.

