

## PERSEPSI PEMIMPIN MENGENAI MIKRO AGRESI *GENDER* PADA WANITA DI TEMPAT KERJA

*Putu Cinthya Citra Iswari*

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi persepsi pemimpin mengenai dampak dan penyebab dari perilaku mikro agresi *gender* pada wanita di tempat kerja. Partisipan penelitian ini ditentukan dengan melihat karakteristik yang diperlukan pada penelitian (*purposeful sampling*) yakni pemimpin dari suatu tim atau perusahaan yang bidangnya didominasi oleh pria. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kualitatif dengan metode analisis data yaitu analisis tematik dengan pendekatan induktif. Pengambilan data dilakukan dengan wawancara semi-terstruktur dan cerita singkat (*vignette*) pada masing-masing partisipan. Hasil penelitian menyatakan bahwa menurut partisipan, perilaku mikro agresi *gender* akan berdampak positif pada wanita jika dilakukan secara tidak sengaja (*microinsults & microinvalidation*) seperti menimbulkan kepatuhan, perasaan senang, peningkatan rasa percaya diri, serta keinginan untuk lebih menunjukkan kompetensi dan perilaku yang baik. Sementara, jika perilaku mikro agresi *gender* dilakukan secara sengaja (*microassaults*) umumnya akan berdampak negatif pada wanita yaitu menimbulkan perasaan tidak nyaman, kecewa, dan tersinggung. Selain itu, hasil penelitian juga menyatakan bahwa perilaku mikro agresi *gender* disebabkan oleh stereotip dan prasangka, yang disebabkan oleh beberapa faktor yaitu sistem sosial patriarki, kultur organisasi dan pengamatan berulang.

Kata kunci: mikro agresi *gender*, pemimpin, dampak, penyebab

**PERCEPTION OF LEADERS REGARDING GENDER  
MICROAGGRESSION TOWARDS WOMEN IN THE WORKPLACE**

*Putu Cinthya Citra Iswari*

**ABSTRACT**

This study aims to explore leaders' perceptions of the impact and causes of gender microaggressions towards women in the workplace. Participants in this study were determined by purposeful sampling, specifically the leader of a team or company whose field is dominated by men. This study used a qualitative research design with data analysis methods, namely thematic analysis with an inductive approach. Data were collected using semi-structured interviews and a short story (vignette) for each participant. The results of the study stated that gender microaggressions would have positive impacts on women if it was done unintentionally (microinsults & microinvalidation) such as causing compliance, feeling contented, increasing self-confidence and wanting to show more competence and acceptable behavior. Concurrently, gender microaggressions which was done intentionally (microassaults) would have negative impacts on women generally such as feelings of discomfort, disappointment, and offence. In addition, the results of the study found that the gender microaggressions are caused by stereotypes and prejudices, which are caused by several factors, specifically the patriarchal social system, organizational culture, and repeated observations.

Keywords : *gender microaggressions, leader, impact, causes*

