

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL DAN P3A KABUPATEN LUWU TIMUR PROVINSI SULAWESI SELATAN

Elvareta Aureline Sanco'o
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial P3A Kabupaten Luwu Timur Provinsi Sulawesi Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai di kantor Dinas Sosial P3A Kabupaten Luwu Timur Provinsi Sulawesi Selatan. Jumlah sampel sebanyak 35 responden. Uji instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linear berganda dan uji hipotesis. Pengolahan data menggunakan *Software SPSS Statistics 25.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial P3A Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan, 2) Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial P3A Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan, 3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial P3A Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan.

Kata kunci: beban kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKLOAD, WORK MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF SOCIAL SERVICE OFFICERS AND P3A OF EAST LUWU REGENCY SOUTH SULAWESI

Elvareta Aureline Sanco'o
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2022

This study aims to determine the influence of workload, work motivation, work environment on employee performance at the Social Service and P3A, East Luwu regency, South Sulawesi Province. The population in this study consisted of all employees at the P3A Social Service Office, East Luwu Regency, South Sulawesi Province. The number of samples was 35 respondents. The test instruments used are validity and reliability tests. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis, classical assumption test, multiple linear regression and hypothesis testing. In the data processing it was used SPSS Statistics 25.0 Software. The results of this study showed that 1) Workload had no significant influence on employee performance; 2) Work motivation had no significant influence on employee performance; 3) Work environment had no significant influence on employee performance.

Keywords: workload, work motivation, work environment, and performance