

## ABSTRAK

### MODAL SOSIAL, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN KESEJAHTERAAN SUBYEKTIF PADA KARYAWAN TAMAN NASIONAL BANTIMURUNG BULUSARAUNG, KABUPATEN MAROS, PROVINSI SULAWESI SELATAN

Luiza Caesarianti

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2022

Kesejahteraan subyektif menjadi salah satu aspek penting bagi karyawan di dalam suatu organisasi. Peningkatan kesejahteraan karyawan mensyaratkan adanya modal sosial dan komitmen organisasional yang dapat mendukung lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh modal sosial dan komitmen organisasional karyawan terhadap kesejahteraan subyektif karyawan yang bekerja di Taman Nasional Bantimurung Bulusaraung, Kabupaten Maros, Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan alat analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Taman Nasional Bantimurung Bulusaraung, sementara sampel penelitian ini adalah 50 orang karyawan yang berasal dari berbagai bidang pekerjaan. Pengumpulan data memanfaatkan kuesioner yang berisi pertanyaan tentang modal sosial, komitmen organisasional, dan kesejahteraan subyektif karyawan. Analisis data memanfaatkan alat bantu *software* SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa modal sosial tidak berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan subyektif karyawan, sementara komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan subyektif karyawan.

Kata kunci: modal sosial, komitmen organisasional, kesejahteraan subyektif, taman nasional

## ABSTRACT

### **SOCIAL CAPITAL, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND SUBJECTIVE WELL-BEING IN BANTIMURUNG BULUSARAUNG NATIONAL PARK EMPLOYEES, MAROS REGENCY, SOUTH SULAWESI PROVINCE**

Luiza Caesarianti

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2022

*Subjective well-being is an important aspect for employees in an organization. Improving employee well-being requires social capital and organizational commitment that can support the work environment and employee performance. This study aims to analyze the effect of social capital and employee organizational commitment on the subjective well-being of employees working in the Bantimurung Bulusaraung National Park, Maros Regency, South Sulawesi Province. This study uses a quantitative approach with multiple regression analysis. The population in this study are employees of the Bantimurung Bulusaraung National Park, while the sample of this study comprises 50 employees from various fields of work. Data collection utilizes a questionnaire containing questions about social capital, organizational commitment, and employee subjective well-being. Data analysis using SPSS software tools. The results of this study indicate that social capital has no significant effect on the subjective well-being of employees, while organizational commitment has a significant effect on the subjective well-being of employees.*

*Keywords:* social capital, organizational commitment, subjective well-being, national park