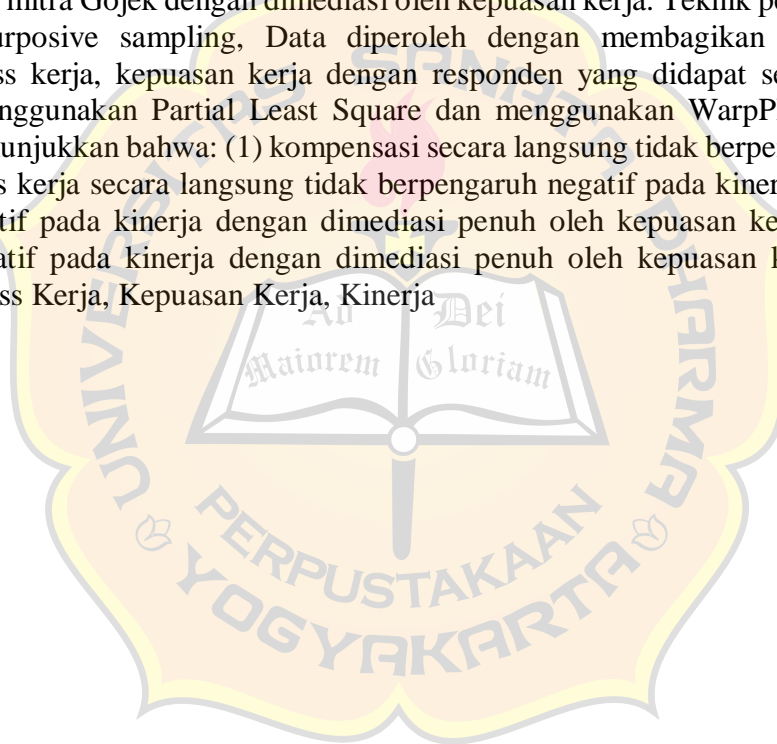


## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA PADA KINERJA MITRA GOJEK DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Topan Dwi Prasetyawan  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh secara langsung kompensasi pada kinerja mitra Gojek, (2) pengaruh secara langsung stres kerja pada kinerja mitra Gojek, (3) pengaruh kompensasi pada kinerja mitra Gojek dengan dimediasi oleh kepuasan kerja, (4) pengaruh stres kerja pada kinerja mitra Gojek dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling, Data diperoleh dengan membagikan kuisisioner tentang kompensasi, stress kerja, kepuasan kerja dengan responden yang didapat sebanyak 96 orang. Analisis data menggunakan Partial Least Square dan menggunakan WarpPLS 6.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kompensasi secara langsung tidak berpengaruh positif pada kinerja, (2) stress kerja secara langsung tidak berpengaruh negatif pada kinerja, (3) kompensasi berpengaruh positif pada kinerja dengan dimediasi penuh oleh kepuasan kerja, (4) stres kerja berpengaruh negatif pada kinerja dengan dimediasi penuh oleh kepuasan kerja. Kata Kunci: Kompensasi, Stress Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja



ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK STRESS ON THE  
PERFORMANCE OF GOJEK PARTNERS WITH JOB SATISFACTION  
AS A MEDIATION VARIABLE

Topan Dwi Prasetyawan  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2022

This research aims to determine: (1) the direct influence of compensation on the performance of Gojek partners, (2) the direct influence of job stress on the performance of Gojek partners, and (3) the influence of compensation on the performance of Gojek partners mediated by job satisfaction, (4) the influence of job stress on the performance of Gojek partners mediated by job satisfaction. The sampling technique used was purposive sampling. Data were obtained from questionnaires about compensation, job stress, and job satisfaction from 96 respondents. The data analysis uses Partial Least Square using WarpPLS 6.0. The results of this study indicate that: (1) compensation does not have a direct positive effect on performance, (2) work stress does not have a direct negative effect on performance, and (3) compensation has a positive effect on performance with full mediation by job satisfaction, (4) work stress has a negative effect on performance with full mediation by job satisfaction.

Keywords: compensation, job stress, job satisfaction, performance

