

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

Studi Pada Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Sikka, Flores, Nusa Tenggara Timur

Yohanes Rian Karmadi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, 5) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Sikka yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus dengan membagikan kuesioner secara online kepada 30 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah PLS (*partial Least Square*) dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 7.0. Hasil penelitian menunjukkan 1) Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan tanpa di mediasi oleh kepuasan kerja, 5) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: Kompetensi, Kompensasi, Kepuasan kerja, Kinerja

ABSTRACT

**THE EFFECT OF COMPETENCE AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A
MEDIATING VARIABLE**

Study on Employees of the Agricultural Office of Sikka Regency, Flores, East
Nusa Tenggara

Yohanes Rian Karmadi
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2023

This study aims to find out whether: 1) Competence affects employee performance, 2) Compensation affects employee performance, 3) Job satisfaction affects employee performance, 4) Competence affects employee performance through job satisfaction as a mediation variable, 5) Compensation affects employee performance through job satisfaction as a mediation variable. The population of this study was employees of the Sikka District Agricultural Service, which numbered 30 people. This study used a saturated or census sample technique by distributing questionnaires online to 30 respondents. The data analysis technique in this study is PLS (partial Least Square) using the WarpPLS 7.0 application. The results showed that 1) Competence affects employee performance, 2) Compensation affects employee performance, 3) Job satisfaction affects employee performance, 4) competence affects employee performance without being mediated by job satisfaction, 5) Compensation affects employee performance through job satisfaction as a mediation variable.

Keywords: Competence, Compensation, Job satisfaction, Performance