

ABSTRAK

**PENGARUH DISPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. NAGA MAS CABANG KLATEN**

Studi Pada Karyawan PT. Naga Mas Cabang I dan II Klaten,
Kabupaten Klaten, Jawa Tengah

Ardi Heri Perkasa
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Naga Mas Cabang I dan II Klaten. Data hasil penelitian ini diperoleh dengan menggunakan tehnik *purposive sampling* dengan menggunakan *instrumen* berupa angket atau kuesioner sejumlah 119 responden pada sejumlah karyawan di PT Naga Mas Cabang Klaten dengan berbagai macam divisi diantaranya: divisi *marketing*, divisi operasional, divisi administrasi, dan divisi operasional. Teknik olah data dalam penelitian ini menggunakan aplikasi IBM SPSS *statistics* 25. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa: 1) Disiplin kerja, Budaya organisasi dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. dan hasil yang terakhir yaitu 4) Motivasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE,
ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. NAGA MAS KLATEN
BRANCH**

*Studies On Employees PT. Naga Mas Branch I and II Klaten, Klaten
regency, Central java*

*Ardi Heri Perkasa
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2023*

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, organizational culture and motivation on the performance of employees of PT Naga Mas Branch I and II Klaten. The data from this study were obtained using an instrument in the form of a questionnaire or a questionnaire of 119 respondents to a number of employees at PT NagaMas Branch Klaten with various divisions including: marketing division, operational division, administration division, and operational division. The data analysis technique in this study uses the application of IBM SPSS statistics 25. The results of this study reveal that: 1) Work discipline, organizational culture and motivation simultaneously have a positive effect on employee performance. 2) Work discipline partially has a positive effect on employee performance, 3) Organizational culture partially has a positive effect on employee performance. and the last result is 4) Motivation partially has a positive effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Work Motivation and Employee Performance.