

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN DAN INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN PERUSAHAAN MANUFAKTUR

ABSTRAK

Kristanto, Robertus D. A. 2023. Hubungan Kepuasan Kerja dan Intensi *Turnover* Pada Karyawan Perusahaan Manufaktur. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi *Turnover* pada karyawan perusahaan manufaktur. Partisipan pada penelitian ini berjumlah 112 orang karyawan yang bekerja di salah satu perusahaan manufaktur di Jawa Barat. Hipotesis penelitian yang diajukan dalam penelitian ini yaitu Kepuasan Kerja memiliki hubungan negatif dengan Intensi *Turnover* pada karyawan perusahaan manufaktur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan Skala adaptasi Kepuasan Kerja milik Spector (1985) (α : 0.913) dan adaptasi Skala Intensi *Turnover* milik Mobley (1986) (α : 0.860). Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan non parametric *Spearman* dalam pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan dan negatif antara Kepuasan Kerja dan Intensi *Turnover* ($r = -0.437$); ($p = 0.000 < 0.05$).

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Intensi *Turnover*, Manufaktur.

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION AND *TURNOVER* INTENTION ON MANUFACTURING COMPANY EMPLOYEES

ABSTRACT

Kristanto, Robertus D. A. 2023. The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention on Manufacturing Company Employees. *Thesis*. Yogyakarta: Psychology, Psychology Faculty, Sanata Dharma University.

This study aims to determine the relationship between Job Satisfaction and *Turnover* Intention on employees in manufacturing companies. There were 112 employees who participated in this study who worked in one of manufacturing company in West Java. The research hypothesis proposed in this study is that job satisfaction has a negative relationship with *Turnover* intention in manufacturing company employees. This research uses quantitative methods. The data in this study were obtained using Adaptation from Spector's (1985) Job Satisfaction Scale (α : 0.913) and adaptation from Mobley's (1986) *Turnover* Intention Scale (α : 0.860). Analysis of the data used in this study using non-parametric Spearman in testing the hypothesis. The results showed that there was a significant and negative relationship between job satisfaction and *Turnover* intention ($r = -0.437$); ($p = 0.000 < 0.05$).

Keywords: Job Satisfaction, *Turnover* Intention, Manufacturing.