

ABSTRAK
**PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSUD KOMODO**

Hadrianus Eka Putra Fajar
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1). pengaruh motivasi, budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan 2). pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. 3). pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. 4). pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan yang berstatus PNS di RSUD Komodo, dan minimal sudah bekerja selama 1 tahun. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner secara online dan dari penyebaran kuesioner tersebut didapatkan responden sejumlah 122 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan 1). motivasi, budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Komodo. 2). motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Komodo. 3). budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Komodo. 4). lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Komodo.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF KOMODO HOSPITAL EMPLOYEES

Hadrianus Eka Putra Fajar
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2023

This study aims to find out: 1). the influence of motivation, organizational culture, and work environment simultaneously on employee performance 2). the influence of motivation on employee performance. 3). the influence of organizational culture on employee performance. 4). the influence of the work environment on employee performance. The sample of this study is employees who have civil servant status at Komodo Hospital, and have worked for at least 1 year. The sampling technique in this study used purposive sampling. Data collection techniques by distributing questionnaires online and from the distribution of the questionnaire obtained 122 respondents. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis with SPSS version 21. The results showed 1). motivation, organizational culture, and work environment simultaneously affect the performance of Komodo Hospital employees. 2). motivation partially affects the performance of Komodo Hospital employees. 3). organizational culture partially affects the performance of Komodo Hospital employees. 4). the work environment partially affects the performance of Komodo Hospital employees.

Keywords: motivation, organizational culture, work environment, employee performance