

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI**

Studi pada Borobudur International Golf & Country Club Magelang

Yonathan Stephen Alexander Valentino
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh secara langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 3) Pengaruh secara langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 4) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi, 5) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi, 6) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor Borobudur International Golf & Country Club. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh karena jumlah populasi kecil yaitu 86 karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) Lingkungan kerja secara langsung tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) Disiplin kerja secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 4) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi sebagian oleh motivasi, 5) Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi, 6) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi sebagian oleh motivasi.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan, motivasi.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF COMPENSATION, WORKENVIRONMENT,
AND WORKDISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
MEDIATED BY MOTIVATION**

Study at Borobudur International Golf & Country Club Magelang

Yonathan Stephen Alexander Valentino
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2023

This study aims to find out: 1) The direct effect of compensation on employee performance, 2) The direct effect of the work environment on employee performance, 3) The direct effect of work discipline on employee performance, 4) The effect of compensation on employee performance mediated by motivation, 5) The effect of work environment on employee performance mediated by motivation, 6) The effect of work discipline on employee performance mediated by motivation. The population in this study were all employees of the Borobudur International Golf & Country Club office. The sampling technique uses saturated sampling technique because the population is small, namely 86 employees. The data analysis technique in this study was Partial Least Square using the SmartPLS 3 application. The results showed that: 1) Compensation has a direct positive effect on employee performance, 2) The work environment has no direct positive effect on employee performance, 3) Work discipline has a direct positive effect on employee performance, 4) Compensation has a positive effect on employee performance partially mediated by motivation, 5) Work environment has no positive effect on employee performance mediated by motivation, 6) Work discipline has a positive effect on employee performance partially mediated by motivation .

Keywords: compensation, work environment, work discipline, employee performance, motivation.