

## ABSTRAK

### **PENGARUH KELEKATAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah Ende, Flores, Nusa Tenggara Timur)

Servasius Alviano Tara  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) kelekatan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, 2) kelekatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 3) kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, 4) kelekatan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah Pegawai Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Ende yang berjumlah 50 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus dengan membagikan kuesioner secara online kepada 50 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah PLS (*Partial Least Square*) dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 7.0. Hasil penelitian menunjukkan 1) kelekatan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, 2) kelekatan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, 3) kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, 4) kelekatan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

**Kata Kunci:** Kelekatan Kerja, *Turnover Intention*, Kepuasan Kerja

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF JOB ENGAGEMENT ON TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS A VARIABLE MEDIATION**

(A Study on Employees of the Office of Cooperatives and Micro, Small and Medium Enterprises Ende, Flores, East Nusa Tenggara)

Servasius Alviano Tara  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2023

This study aims to determine whether: 1) job engagement has an effect on turnover intention, 2) job engagement has an effect on job satisfaction, 3) job satisfaction has an effect on turnover intention, 4) job engagement has an effect on turnover intention with job satisfaction as a mediating variable. The population of this study were 50 employees of the Department of Cooperatives and UMKM in Ende Regency. This study used a saturated sample or a census technique by distributing an online questionnaire to 50 respondents. The data analysis technique used in this study is PLS (Partial Least Square) using the WarpsPLS 7.0 application. The results of this study showed 1) job engagement has a negative effect on turnover intention, 2) job engagement has a positive effect on job satisfaction, 3) job satisfaction has a negative effect on turnover intention, 4) job engagement has an effect on turnover intention with job satisfaction as a mediating variable.

**Keywords: Job Engagement, Turnover Intention, Job Satisfaction**

