

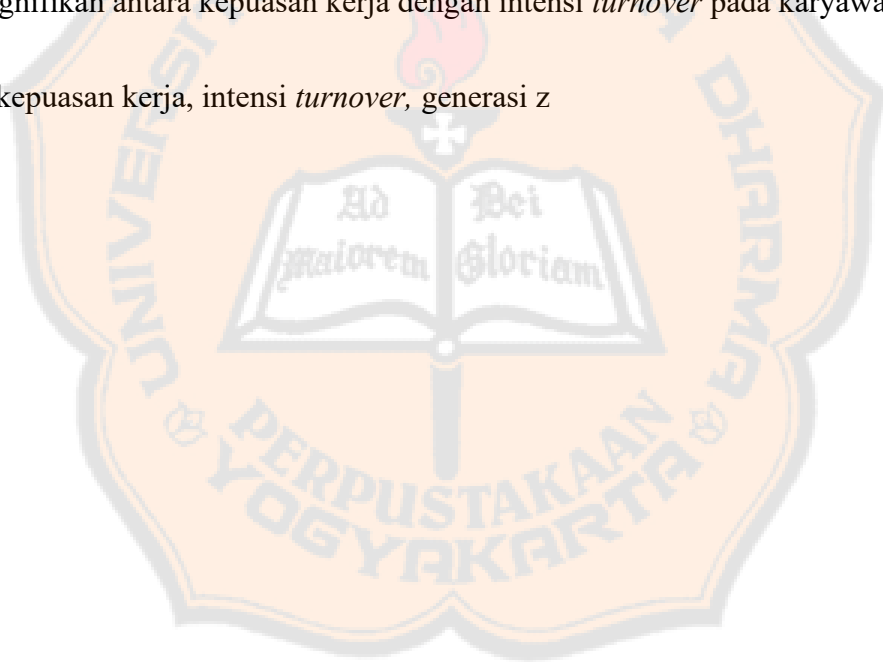
**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA  
DAN INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN GENERASI Z**

*Kristi Wulan Pertiwi*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan intensi *turnover* pada karyawan Generasi Z. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan Generasi Z. Partisipan dalam penelitian ini adalah 243 karyawan Generasi Z. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan membagikan skala penelitian, yaitu *short form Minnesota Satisfaction Questionnaire* (MSQ) dan skala intensi *turnover*. Koefisien reliabilitas pada *short form* MSQ sebesar 0.901 dan pada skala intensi *turnover* sebesar 0.933. Data penelitian dianalisis menggunakan *Spearman's Rho* karena variabel intensi *turnover* tidak memenuhi asumsi normalitas. Hasil dari uji hipotesis menunjukkan koefisien korelasi sebesar -0.459, dengan nilai signifikansi ( $p$ ) sebesar 0.000. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif yang tergolong sedang dan signifikan antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan Generasi Z.

**Kata kunci:** kepuasan kerja, intensi *turnover*, generasi z



***THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION  
AND TURNOVER INTENTION AMONG GENERATION Z EMPLOYEES***

***Kristi Wulan Pertiwi***

***ABSTRACT***

*This research aimed to determine the relationship between job satisfaction and turnover intention among Generation Z employees. The hypotheses proposed in this research is that there is a negative relationship between job satisfaction and turnover intention among Generation Z employees. The participants in this study were 243 Generation Z employees. The data was collected by distributing scale questionnaire of short form Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ) and turnover intention scale. The reliability of coefficients on short form MSQ was 0.901 and turnover intention was 0.933. The data were analyzed using Spearman's rho because the data on turnover intention variable did not meet the normally assumption. The result of hypothesis test showed correlation coefficient value of -0.459, and significance level (p) was 0.000. Based on the result, it can be concluded that there was a significant negative correlation between job satisfaction with turnover intention among Generation Z employees.*

***Keywords:*** job satisfaction, turnover intention, generation z

