

ABSTRAK

KESEJAHTERAAN KARYAWAN USAHA MIKRO KECIL DAN MENENGAH KEDAI KOPI

(Studi Kasus Kedai Kopi , Desa Pendoworejo, Kecamatan Girimulyo, Kabupaten Kulon Progo, Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)

Anjani Murti

182314006

Universitas Sanata Dharma

Fenomena atau tren bisnis kopi akan terus berkembang khususnya di Desa Pendoworejo, Kecamatan Girimulyo, Kabupaten Kulon Progo, Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana program kesejahteraan karyawan UMKM kedai kopi serta mengetahui sejauh mana tingkat kesejahteraan karyawan yang diterapkan UMKM kedai kopi di Desa Pendoworejo, Kecamatan Girimulyo, Kabupaten Kulon Progo berdasarkan aturan Perundang-undangan yang berlaku.

Penelitian ini menggunakan pendekatan analisis kualitatif deskriptif. Data penelitian ini diperoleh melalui wawancara secara langsung oleh 8 narasumber terpilih diantaranya adalah pemilik dan karyawan yang dianggap mengetahui secara mendalam terkait bagaimana kesejahteraan karyawan yang diterapkan selama ini berdasarkan beberapa indikator berikut yaitu pengupahan, ketentuan waktu kerja, pendidikan, dan perjanjian kerja. Proses analisis data pada penelitian ini dilakukan melalui beberapa tahap, yaitu tahap pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator pengupahan masih dibawah ketentuan Undang-undang Ketenagakerjaan. Kemudian untuk indikator ketentuan waktu kerja, pendidikan, dan perjanjian kerja sudah sesuai dengan undang-undang yang berlaku dalam memberikan kesejahteraan karyawan UMKM Kedai Kopi di Desa Pendoworejo, Kecamatan Girimulyo, Kabupaten Kulon Progo.

Kata kunci: UMKM, Bisnis Kopi, Kesejahteraan Karyawan

ABSTRACT

**EMPLOYEE WELFARE OF MICRO, SMALL AND MEDIUM BUSINESS
COFFEE SHOPS**

**(Coffee Shop Case Study, Pendoworejo Village, Girimulyo District, Kulon Progo
Regency, Special Region of Yogyakarta Province)**

Anjani Murti

182314006

Sanata Dharma University

The phenomenon or trend of the coffee business will continue to develop, especially in Pendoworejo Village, Girimulyo District, Kulon Progo Regency, Yogyakarta. This study aims to find out how the employee welfare program for MSME coffee shops and to find out the level of employee welfare implemented by MSME coffee shops in Pendoworejo Village, Girimulyo District, Kulon Progo Regency based on applicable laws and regulations.

This study uses a descriptive qualitative analysis approach. The research data was obtained through direct interviews with 8 selected informants including owners and employees who were considered to know in depth about how employee welfare had been implemented so far based on the following indicators, namely remuneration, working time provisions, education, and work agreements. The process of data analysis in this study was carried out through several stages, namely the stages of data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

The results of the study show that wage indicators are still below the provisions of the Labor Law. Then the indicators for terms of working time, education, and work agreements are in accordance with applicable laws in providing welfare for MSMEs Coffee Shop employees in Pendoworejo Village, Girimulyo District, Kulon Progo Regency.

Keywords: *UMKM, Coffee Business, Employee Welfare*